

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan dan medis di Puskesmas Pegambiran. Berdasarkan penelitian didapatkan hasil:

1. Sebanyak 21 orang (52,5%) tenaga kesehatan dan medis memiliki kinerja kurang baik.
2. Sebanyak 22 orang (55%) tenaga kesehatan dan medis memiliki kepuasan kerja kurang puas.
3. Terdapat hubungan yang bermakna antara kepuasan kerja dengan kinerja tenaga kesehatan dan medis dengan *p-value* sebesar 0,002 (*p-value* < 0,05).

B. Saran

1. Bagi Puskesmas Pegambiran

Diharapkan pimpinan Puskesmas dapat memberikan motivasi dan penghargaan kepada pegawai yang telah menyelesaikan tugasnya dengan hasil yang baik. Serta dalam menyampaikan informasi, pimpinan menyampaikan dengan jelas dan mudah dipahami oleh pegawai, pimpinan Puskesmas juga harus tegas terhadap pegawai yang datang terlambat dan pulang tidak sesuai dengan waktunya.

2. Bagi Tenaga Kesehatan dan Medis

Diharapkan kepada pegawai lebih memperhatikan pekerjaan dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, selalu hadir tepat waktu sesuai dengan peraturan yang ada di Puskesmas Pegambiran. Diharapkan untuk kedepannya pegawai bisa bekerjasama dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dan menanamkan jiwa solidaritas dalam diri pegawai.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian tentang hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga Kesehatan dan medis seperti pengetahuan, kepribadian dengan menggunakan metode penelitian kualitatif dengan desain deskriptif.

