

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rohman, M., & Ichsan, R. M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi.*
- Bindavid Purba, B., Prima, A., Simanjuntak, A., Kesehatan, F., Institut, M., Deli, K., & Deli Tua, H. (2021). Penyuluhan Tentang Turnover Perawat Covid 19 Dan Pemanfaatannya Dalam Pengambilan Kebijakan Di Rumah Sakit Sembiring. In *Jurnal Pengabdian Masyarakat Putri Hijau* (Vol. 2). <http://ejournal.delihusada.ac.id/index.php/JPMMPH>
- Budiono.(2016).*Konsep-dasar-keperawatan.*
<https://www.researchgate.net/publication/350432098>
- Khairani, N. (2023). *Skripsi Hubungan Stres Kerja Dengan Turnover Intention Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tk Iii Dr.ReksodiwiryopadangTahun2023.*
<http://repository.stikesalifah.ac.id/id/eprint/288/>
- Irwandy, & Ramdayani, F. (2021). *Analisis Beban Kerja Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Ruang Isolasi Rs Labuang Baji Makassar.*
- Iswandi, & Mariona Nova, F. (2020). *pdf-skripsi-full-version-1_compress.*
- Januartha, A., & Adnyani, I. (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7548–7575.
- Koesomowidjojo, S. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. *Jakarta: Raih Asa Sukses.*
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). *Master of Management Studies Program Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam.* 3, 327. <https://doi.org/10.25157/mr.v3i2.2614>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyanur, Q., Sesilia, A. P., & Mayasari, I. (2021). *Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja.* Yayasan Kita Menulis.

- Mayora, L. I., & Sihombing, M. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Rumah Sakit Umum Mitra Sejati Medan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(2), 302–310.
- Mizutani, M., Tashiro, J., Maftuhah, Sugiarto, H., Yulaikhah, L., & Carbun, R. (2016). Model development of healthy- lifestyle behaviors for rural Muslim Indonesians with hypertension: A qualitative study. *Nursing & Health Sciences*, 18(1), 15–22.
- Mobley. (2012). *Turnover Karyawan Kajian Literatur (1)*.
- Muzammil, A., Hendriani, S., Si, M., Noviasari, H. H., & Pekanbaru, P. B. (2014). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsud Petala Bumi Pekanbaru. In *Jom Fekon* (Vol. 1, Issue 2).
- Notoatmodjo, S., Kasiman, S., & Kintoko Rohadi, R. (2018). Patient's Behaviour with Coronary heart disease Viewed from Socio-Cultural aspect of Aceh Society in Zainoel Abidin Hospital. *MATEC Web of Conferences*, 150, 05065.
- Nursalam. (2017). *Metode Penelitian Ilmu Keperawatan* (4th ed.).
- Rahagia, R., & Zulkarnain, O. (2022). *Artikel Penelitian Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Turnover Intention Pada Perawat di Ruang Hcu Rumah Sakit Dr. Iskak Tulungagung* (Vol. 2, Issue 2).
- Rondeau, K. V., & Wagar, T. H. (2016). Human resource management practices and nursing turnover. *Journal of Nursing Education and Practice*, 6(10), 101–109.
- Sanjaya, H. (2016). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsu Wisata Universitas Indonesia Timur Makassar*.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Penerbit Qiara Media.
- Yosevina Gracia Manurung, & Dionisius Sihombing. (2023). The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at P. Astra International Tbk-Tso Auto 2000. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(1), 229–244. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i1.2354>