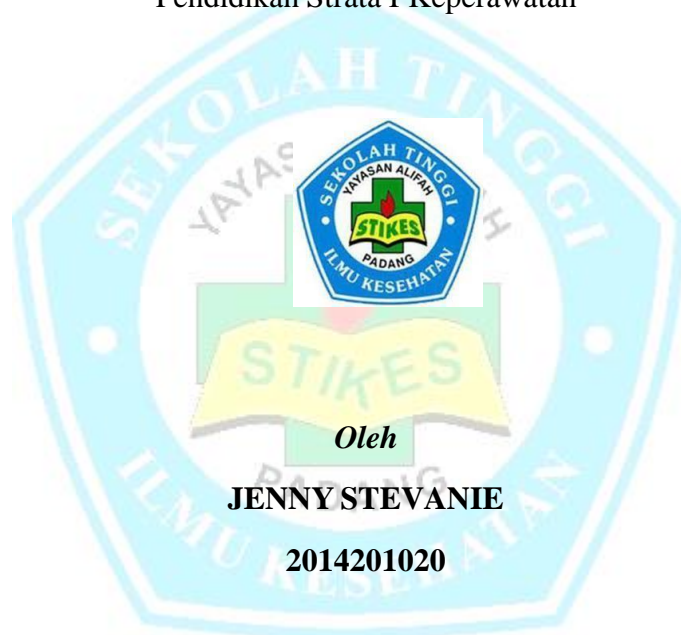


SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN SUPERVISI KEPERAWATAN DENGAN PENILAIAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANGRAWAT INAP RUMAH SAKIT TK III DR. REKSODIWIRYOKOTA PADANG TAHUN 2024

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Pendidikan Strata I Keperawatan



**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
TAHUN 2024**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama lengkap : Jenny Stevanie
NIM : 2014201020
Tempat/ Tanggal lahir : Padang, 08 April 2001
Tahun Masuk : 2020
Program Studi : S1 Keperawatan
Nama Pembimbing Akademik : Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep
Nama Pembimbing I : Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep
Nama Pembimbing II : Ns. Setiadi Syarli, S.Kep. M.Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi yang berjudul :

“Hubungan Motivasi Kerja dan Supervisi Keperawatan dengan Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang tahun 2024”.

Apabila suatu nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat dalam penulisan skripsi, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Agustus 2024


METERAI
TEMPEL
685ABAMX006826744
Jenny Stevanie

PERNYATAAN PERSETUJUAN

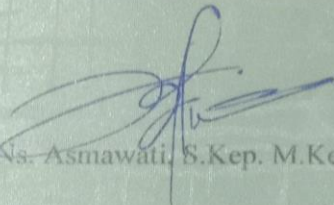
Skripsi ini diajukan oleh:

Nama Lengkap : Jenny Stevanie
NIM : 2014201020
Program Studi : S1 Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja dan Supervisi Keperawatan dengan Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang tahun 2024.

Telah berhasil diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar skripsi Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

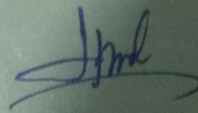
Padang, September 2024

Pembimbing I



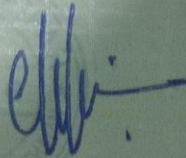
(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

Pembimbing II



(Ns. Setiadi Syarli, S.Kep, M.Kep)

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah



(Dr. Fanny Ayudia, S.SiT., M.Biomed)

PERNYATAAN PENGUJI

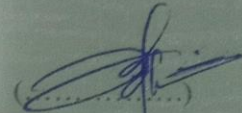
Skripsi ini diajukan oleh :

Nama Lengkap : Jenny Stevanie
NIM : 2014201020
Program Studi : S1 Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Kerja dan Supervisi Keperawatan dengan Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2024.

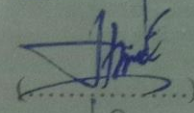
Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji seminar skripsi pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

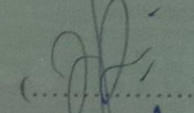
Pembimbing I
Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep



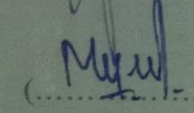
Pembimbing II
Ns. Setiadi Syarli, S.Kep, M.Kep



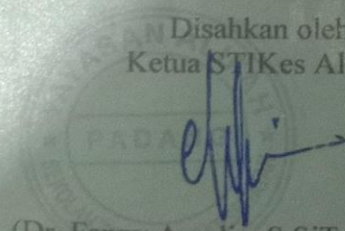
Penguji I
Ns. Rebbi Permatasari, S.Kep., M.Kep



Penguji II
Meta Dwi Andriani, M.Psi., Psikolog



Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah



(Dr. Fanny Ayudia, S.SiT., M.Biomed)

Skripsi, Agustus 2024

Jenny Stevanie

Hubungan Motivasi Kerja dan Supervisi Keperawatan dengan Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang tahun 2024

xi + 82 halaman, 7 tabel, 2 gambar, 8 lampiran

ABSTRAK

Penilaian kinerja merupakan proses menilai hasil kerja seseorang sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan rumah sakit untuk mengetahui kemampuan pengetahuan dan keterampilan perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan. Tahun 2022 evaluasi Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI) Kota Padang bahwa penilaian kinerja perawat sebesar 49,5% dan tahun 2023 sebesar 53,3%. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dan supervisi keperawatan dengan penilaian kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang tahun 2024.

Jenis penelitian ini kuantitatif dengan desain penelitian *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan di ruangan rawat inap Rumah Sakit TK III dr. Reksodiwiryono Kota Padang. Penelitian dilaksanakan pada 6 Agustus sampai 13 Agustus 2024. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel 51 orang. Data dikumpulkan menggunakan kusioner. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat..

Hasil penelitian lebih dari separoh (62.7%) memiliki penilaian kinerja perawat pelaksana kategori tinggi, lebih dari separoh (51.0%) memiliki motivasi kerja tinggi, lebih separoh memiliki supervisi keperawatan rendah (51,0%) Ada hubungan motivasi kerja dan supervisi keperawatan dengan penilaian kinerja perawat pelaksana ($p=0,012$) di ruang rawat inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang tahun 2024.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan motivasi kerja dan supervisi keperawatan dengan penilaian kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang. Saran, kepada Kepala ruangan sebagai seorang supervisor juga harus berorientasi pada perawat pelaksana dan melakukan teknik membimbing dan membina yang tepat terhadap bawahan dengan efektif dan efisien serta memotivasi keahlian terhadap perawat pelaksana sehingga motivasi perawat pelaksana akan muncul dalam memberikan pelayanan asuhan keperawatan yang lebih baik.

Daftar Bacaan : (2013-2021)

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Supervisi Keperawatan, Penilaian Kinerja Perawat.

ALIFAH PADANG HEALTH SCIENCES HIGH SCHOOL

Skripsi , August 2024

Jenny Stevanie

The Relationship between Work Motivation and Nursing Supervision with the Performance Assessment of Executive Nurses in the Inpatient Room at TK.III Dr. Hospital. Reksodiwiryio Padang in 2024

xi + 82 pages, 7 tables, 2 figures, 8 appendices

ABSTRACT

Performance assessment is the process of assessing a person's work results in accordance with the indicators set by the hospital to determine the knowledge and skills of nurses in implementing nursing care. In 2022, the evaluation of the Indonesian National Nurses Association (PPNI) in Padang City showed that the nurse performance assessment was 49.5% and in 2023 it was 53.3%. The aim of this research was to determine the relationship between work motivation and nursing supervision with the performance assessment of executive nurses in the inpatient ward at TK.III Dr Hospital. Reksodiwiryio Padang in 2024..

This type of research is quantitative with a cross sectional research design. This research was conducted in the inpatient room at TK III Dr. Hospital. Reksodiwiryio Padang City. The research was carried out from 6 August to 13 August 2024. The sampling technique used purposive sampling technique with a sample size of 51 people. Data was collected using a questionnaire. Data analysis was carried out univariate and bivariate.

The research results show that more than half (62.7%) have a high category of performance assessment of implementing nurses, more than half (51.0%) have high work motivation, more than half have high nursing supervision (51.0%) There is a relationship between work motivation and nursing supervision with assessment performance of implementing nurses ($p=0.012$) in the inpatient room at TK.III Dr Hospital. Reksodiwiryio Padang in 2024.

Based on the research results, it can be concluded that there is a relationship between work motivation and nursing supervision with the performance assessment of implementing nurses in the inpatient ward at TK.III Dr. Hospital. Reksodiwiryio Padang. Advice, to the Head of the room as a supervisor, he must also be oriented towards his work and have social sensitivity which is able to provide feedback, appreciation, recognition and motivate the skills of the implementing nurse so that the implementing nurse's motivation will emerge in providing better nursing care services.

Reading List : 41 (2014-2021)

Keywords : Work Motivation, Nursing Supervision, Nurse Performance Assessment.