

## DAFTAR PUSTAKA

- Assura, D. R., & Mudayana, A. A. (2020). Hubungan Budaya Kerja dan Kerjasama dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Seluruh Puskesmas Kota Yogyakarta. *International Journal of Healthcare Research*, 3(2), 55-62.
- Cesilia. (2021). hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai di puskesmas yendidori kabupaten biak provinsi papua. *10(2)*, 111–116.
- Dinkes. Laporan Tahunan Puskesmas. 2021
- Fauzi, A. (2020). Manajemen Kinerja. Airlangga university press.
- Indra, Prawira. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Indra Prawira. *3(1)*, 28–40.
- Indriani, A., Yuliantini, N. N., & Bagia, I. W. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(1), 33-41.
- Kornelius, Y. (2021). Peran budaya kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada puskesmas kasimbar. *7(2)*, 127–136.
- Kumala, D. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. RisconRealty: Kecerdasan Emosional dan Motivasi kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 1-13.
- Lusri, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).
- Laporan Penilaian Kinerja Puskesmas Rawang. 2021
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 45-52.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai *2(1)*, 129–147.
- Menteri, Peraturan et al. 2019. “BERITA NEGARA.” (1335).
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78.

- Nurwahidah, N., Nongkengr, H., & Budiman, B. (2018). Pengaruh disiplin kerja, budaya kerja, dan perilaku kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 1(1).
- Pionir, J., Universitas, L., & Vol, A. (2021). *P-issn : 2549-3043 e-issn : 2655-3201*. 6(1), 499–515.
- Putranti, H. R. D., Megawati, M., & Setyobudi, S. (2018). Pengaruh budaya kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui metode tulta sebagai variabel kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 191-201.
- Primelia, A., Mudayana, A. A., (2019). Kota Yogyakarta *Relationship Of Work Motivation With Health Personnel Perfomance in the Entire Puskesmas Faculty of Public Health* , 55154. 1–8.
- Ratnaningtyas, T. O., Utami, S. M., Monika, T., & Ismaya, N. A. (2020). Hubungan Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Puskesmas Benda Baru Kota Tangerang Selatan Tahun 2020. *Edu Masda Journal*, 4(2), 155-166.
- Riska, R., & Kornelius, Y. (2021). Peran Budaya Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Kasimbar. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7(2), 127-136.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Sagala, H. S., & Sos, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Prenada Media.
- Said. (2019). Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “. 2.
- Sandewa, F. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Clean Government*, 1(2), 90-110.
- Sedarmayanti. (2018). *Jurnal Ilmu Administrasi ( JIA )*. XV(1), 63–77.

- Siahaan, D. P., & Dachi, R. A. (2021). *Relationship of Leadership and Work Motivation with Performance of Sigompul Puskesmas Employees , Lintongnihuta Districk , Lintongnihuta Regency Responsibility Private2021*. 7(2), 1373–1380.
- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115-126.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., & Muliana, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Syarah. (2020). *Hubungan Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Pelatihan dan Budaya Kerja dengan Kinerja Petugas Kesehatan Puskesmas Pauh. Padang*
- Tanjung, H., Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, K. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2. 2(1), 1–15.
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). *Populasi Dan Sampel*. Pengantar Statistika, 1, 33.
- Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., & Korompis, G. E. C. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1(4), 18-27.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam perspektif organisasi*. Kencana.
- Winarno, R., & Isnainy, U. C. A. S. (2022). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Sukarame Bandar Lampung. *Malahayati Nursing Journal*, 4(6), 1399-1411.