

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di Puskesmas Rawang tahun 2023 dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. 66,7% pegawai memiliki kinerja kurang baik di Puskesmas Rawang Tahun 2023.
2. 52,8% pegawai menyatakan bahwa kepemimpinan kurang baik di Puskesmas Rawang Tahun 2023.
3. 63,9% pegawai memiliki motivasi rendah di Puskesmas Rawang Tahun 2023.
4. 80,6% pegawai memiliki budaya kerja yang kurang baik di Puskesmas Rawang Tahun 2023.
5. Terdapat hubungan kepemimpinan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Rawang Tahun 2023 ($p\text{-value} = 0,045$).
6. Terdapat hubungan motivasi dengan kinerja pegawai di Puskesmas Rawang Tahun 2023 ($p\text{-value} = 0,011$).
7. Terdapat hubungan budaya kerja dengan kinerja pegawai di Puskesmas Rawang Tahun 2023 ($p\text{-value} = 0,020$).

B. Saran

1. Bagi Puskesmas Rawang

Diharapkan kepada pimpinan Puskesmas Rawang lebih memperhatikan pegawai, seperti memberikan motivasi dan penghargaan kepada pegawai yang telah menyelesaikan tugasnya dengan hasil yang baik. Serta dalam menyampaikan informasi pimpinan menyampaikan dengan jelas dan mudah dipahami oleh pegawai, serta juga sebaiknya pihak puskesmas menambah sumber daya manusia yang ada di Puskesmas Rawang. Serta pimpinan harus tegas terhadap pegawai yang datang terlambat dan pulang tidak sesuai dengan waktunya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian tentang faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas dengan menambahkan variabel lainnya seperti variabel lingkungan kerja dan memperbanyak jumlah sampel.