

DAFTAR PUSTAKA

- Abdoh, D. S., Shahin, M. A., Ali, A. K., Alhejaili, S. M., Kiram, O. M., Abdo, S., & Al, R. (2021). Prevalence And Associated Factors Of Stress Among Primary Health Care Nurses In Saudi Arabia , A Multi - Center Study. *Journal of Faamily Medicine and Primary Care*, 6–10. <https://doi.org/10.4103/jfmipc.jfmipc>
- Agustin, E. P. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Oleh Stress Kerja (Studi Kasus Pada PT Indomarco Prismatama Kota Magelang). *Tesis. Universitas Muhammadiyah Magelang*, 1–66. <http://eprintslib.ummgl.ac.id/3822/>
- Anggun, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 6–25.
- Aryudi, D. R., Suryawati, C., & Nandini, N. (2023). Analisis Faktor Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Nasional Diponegoro Semarang. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 11(3), 269–280. <https://doi.org/10.14710/jmki.11.3.2023.269-280>
- Fatihah, S., Irawan, T., & Priharwanti, A. (2023). Faktor yang Berhubungan dengan *Turnover Intention* pada Perawat di RS X Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 21(2), 85–92. <https://doi.org/10.54911/litbang.v21i2.266>
- Gebregziabher, D., Berhanie, E., Berihu, H., Belstie, A., & Teklay, G. (2020). The Relationship Between Job Satisfaction And *Turnover Intention* Among Nurses In Axum Comprehensive And Specialized Hospital Tigray, Ethiopia. *BMC Nursing*, 19(1), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s12912-020-00468-0>
- Halijah. (2021). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo Tahun 2021. In *Universitas Hasanuddin*.

- Harisetia, E., & Rizqi, M. A. (2022). *Turnover Perawat Rumah sakit*. *Journal of Management*, 5(2), 562–569. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.447>
- Kalsum, U., & Harlen. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>
- Khairani, N. (2023). Hubungan Stres Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tk. Iii Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023. Stikes Alifah Padang.
- Kostka, A. M., Borodzicz, A., & Krzemińska, S. A. (2021). Feelings and Emotions of Nurses Related to Dying and Death of Patients – A Pilot Study. *Dovepress*, 705–717.
- Kusnanto. (2019). *Perilaku caring perawat profesional*. Surabaya : Indomedia Pustaka.
- Lestari, F. I., Zaman, M. K., & Zulkarnaini, Z. (2022). Mutu Pelayanan Keperawatan Rumah Sakit Puri Husada Tembilahan. *JOMIS (Journal of Midwifery Science)*, 6(2), 128–136. <https://doi.org/10.36341/jomis.v6i2.2326>
- Maulidia, L. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Smart Lab Indonesia Tangerang. *Jumek (Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif)*, 1(1).
- Mosadeghrad, A. M. (2022). Occupational Stress And *Turnover Intention*: Implications For Nursing Management. *International Journal of Health Policy and Management*, 1(2), 169–176. <https://doi.org/10.15171/ijhpm.2013.30>
- Muharni, S., & Wardhani, U. (2020). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya *Turnover Intention* Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers Perdana (JKSP)*, 3(2), 236–245.

- Nafiah, T. (2023). The Influence of Nursing Organizational Culture and Job Stress On *Turnover Intention* With Nurses ' Commitment In Intervening Variables In Hospitals. *Journal Research of Social Science Economics and Management*. 03(10), 1687–1698. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v3i08.559>
- Okstoria, M. R. (2022). Kecenderungan *Turnover Intention* Pada Perawat Sebagai Dampak Dari Beban Kerja. *Dohara Publisher Open Access Journal*, 1(9), 340–347. <http://dohara.or.id/index.php/hsk%7C>
- Pemerintahan Indonesia. *Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2021*. Sekretariat Negara. Jakarta
- Putri, Y. D., Febrina, T. Y., & Rahma, D. F. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Perawat Di Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam Tahun 2020. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 4(2), 390–397. <https://doi.org/10.32524/jksp.v4i2.284>
- Qanitah, Muhadi, & Indahyati, E. (2022). Faktor Determinan *Turnover Intention* Perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 17(2), 150–155.
- Raveena. (2019). *Hubungan Persepsi Tentang Budaya Organisasi Dengan Turnover Intention Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2018*. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.
- Robbins, P. ., & Judge. (2017). *Organizational Behaviour* (13 Jilid 1). Salemba Empat. Jakarta
- Rokhman, O., Ningsih, A. N., & Augia, T. (2020). Tipe kepribadian berhubungan dengan perilaku caring perawat. *Jurnal Berkala Epidemiologi*, 5(1), 90–96. <https://core.ac.uk/download/pdf/235085111.pdf%250Awebsite:>
<http://www.kemkes.go.id%250Ahttp://www.yankes.kemkes.go.id/assets/downloads/PMK> No. 57 Tahun 2013 tentang PTRM.pdf%250Ahttps://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/list/15242-profil-anak-indonesia_-201

- Setiawan, S., & Tan, P. H. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dankebijakan Kehidupan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Rumah Sakit Di Kota Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 04(01), 27–39.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2020). Budaya Organisasi dalam Praktik. Sidoarjo : Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2017). *Buku Metode Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sulastrri, E., Arif, Y., & Wardhani, U. C. (2019). Hubungan Budaya Organisasi dengan Intensi *Turnover* di Rumah Sakit Awal Bros Batam. *Jurnal Endurance : Kajian Ilmiah Problema Kesehatan*, 4(3), 464–469.
- Tarwaka. (2019). *Ergonomi Industri*. Surakarta : Harapan Press.
- Triatmojo, & Bayu. (2018). Hubungan Antara Job Insecurity Dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt Kalimilk Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(3), 1–13.
- Pemerintah Indonesia. *Undang-Undang Keperawatan No. 38 tahun 2014*. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Wahyuni. (2021). *Hubungan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Turnover Intention Perawat*. Stikes Ngudia Husada Madura.
- Wardhani, F. K. (2019). *Hubungan Antara Faktor-Faktor Stres Di Tempat Kerja Dengan Turnover Intention Perawat Di Rsu Kota Tangerang Selatan*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Wardhani, U. C., Muchtar, R. S. U., & Farhiyani, A. (2020). Hubungan Stres Kerja dengan Kejenuhan (Burnout) Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit X Kota Batam. *Jurnal Amanah Kesehatan*, 2(1), 83–97.
- Wijaya, D. F. (2022). Kepuasan Kerja Pada Pegawai PT. Cipta Aneka Selera. *Repository STEI*, 7–36.
- Yolanda, G. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi *Turnover*

Pada Perawat. *Journal of Wind Engineering and Industrial Aerodynamics*.
[https://doi.org/10.1007/s11273-020-09706-](https://doi.org/10.1007/s11273-020-09706-3)

[3%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jweia.2017.09.008%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.energy.2020.117919%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.coldregions.2020.103116%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jweia.2010.12.004%0Ahttp://dx.doi.o](https://doi.org/10.1016/j.jweia.2017.09.008)

Zaman, B., Miniharianti, & Rabial, J. (2022). Hubungan Beban Dan Stres Kerja Perawat Dalam Menangani Pasien Gangguan Jiwa Di Ruang Upip Rsud Tgk. Chik Di Tiro. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti*, 11(April 2023), 7–11.
<https://doi.org/10.47794/jkhws>

