

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
Skripsi, Agustus 2024

Febri Nur Azizah Putri

Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Turnover Intention* Perawat di Ruang Rawat Inap RS TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024
XIV + 94 halaman + 11 tabel + 2 gambar + 14 lampiran

ABSTRAK

Turnover intention pada perawat merujuk pada niat perawat untuk berhenti dari pekerjaannya secara sukarela. *Turnover Intention* perawat dipengaruhi beberapa faktor seperti kepuasan kerja, stres kerja dan budaya organisasi. Tujuan penelitian untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan *turnover intention* perawat di ruang rawat inap RS TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.

Jenis penelitian kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Populasi dalam penelitian adalah 115 orang perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang. Data dikumpulkan dari 6 hingga 11 Mei 2024 dengan teknik *purposive sampling* melibatkan 53 responden yang diambil melalui penyebaran kuesioner. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji *Chi-Square* dengan $p\text{-value} \leq 0,05$.

Hasil penelitian lebih dari separuh (59,8%) perawat memiliki *turnover intention* tinggi, kurang dari separuh (32,1%) perawat tidak puas terhadap kepuasan kerja, kurang dari separuh (41,5%) perawat memiliki stres kerja tinggi dan lebih dari separuh (56,6%) perawat merasa budaya organisasi kurang baik. Penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan kepuasan kerja dengan *turnover intention* $p\text{-value}$ 0,035 ($p \leq 0,05$), ada hubungan stres kerja dengan *turnover intention* $p\text{-value}$ 0,030, dan ada hubungan budaya organisasi dengan *turnover intention* $p\text{-value}$ 0,016 pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.

Kesimpulan penelitian terdapat hubungan kepuasan kerja, stres kerja dan budaya organisasi dengan *turnover intention* perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024. Diharapkan melalui Kepala Ruangan Ruang Rawat Inap agar dapat menerapkan menyediakan program pengembangan karier, pelatihan manajemen stres, dan perbaikan budaya organisasi.

Daftar Pustaka : 37 (2017-2023)

Kata kunci : *Turnover Intention*, Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Budaya Organisasi, Perawat

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
Skripsi, Agustus 2024

Febri Nur Azizah Putri

Factors Associated with Turnover Intention of Nurses in the Inpatient Ward of TK III Dr. Reksodiwiryono Padang Hospital Year 2024
XIV + 94 pages + 11 tables + 2 figures + 14 attachments

ABSTRACT

Turnover intention among nurses refers to their intention to voluntarily leave their jobs. This intention is influenced by various factors, including job satisfaction, work stress, and organizational culture. The aim of this study was to identify the factors associated with turnover intention among nurses in the inpatient ward of RS TK III Dr. Reksodiwiryono Padang in 2024.

This quantitative study employed a cross-sectional design. The population consisted of 115 nurses in the inpatient ward of RS TK III Dr. Reksodiwiryono Padang. Data were collected from May 6 to May 11, 2024, using purposive sampling, involving 53 respondents who were surveyed using a questionnaire. Data were analyzed univariately and bivariately using Chi-Square tests with a p -value ≤ 0.05 .

The results showed that more than half (59.8%) of the nurses had high turnover intention, less than half (32.1%) were dissatisfied with their job satisfaction, less than half (41.5%) experienced high work stress, and more than half (56.6%) felt that the organizational culture was poor. The study indicated significant relationships between job satisfaction and turnover intention (p -value 0.035), work stress and turnover intention (p -value 0.030), and organizational culture and turnover intention (p -value 0.016) among nurses in the inpatient ward of RS TK III Dr. Reksodiwiryono Padang in 2024.

The research concludes that there is a relationship between job satisfaction, work stress, and organizational culture with turnover intention among nurses in the inpatient ward of TK III Dr. Reksodiwiryono Hospital, Padang, in 2024. It is recommended that the Head of the Inpatient Ward implement career development programs, stress management training, and improvements in organizational culture.

References : 37 (2017-2023)

Keywords : ***Turnover Intention, Job Satisfaction, Job Stress, Organizational Culture, Nurse***

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Febri Nur Azizah Putri

NIM : 2014201015

Program Studi : S1 Keperawatan

Judul : Faktor-faktor yang berhubungan dengan *turnover intention* perawat di ruang rawat inap di Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024

Telah berhasil diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Hasil Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

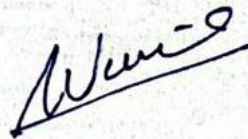
Padang, Agustus 2024

Pembimbing I



(Ns. Rebbi Permata Sari, M.Kep)

Pembimbing II



(Ns. Willady Rasyid, M.Kep, Sp.Kep.MB)

Mengetahui,

Ketua STIKes Alifah



(Dr. Fanny Ayudia, M.Biomed)

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Febri Nur Azizah Putri

NIM : 2014201015

Program Studi : S1 Keperawatan

Judul : Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Turnover Intention* Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Hasil pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
Ns. Rebbi Permata Sari, M.Kep

()

Pembimbing II
Ns. Willady Rasyid, M.Kep, Sp.Kep.MB

()

Penguji I
Ns. Conny Oktizulvia, M.Kep

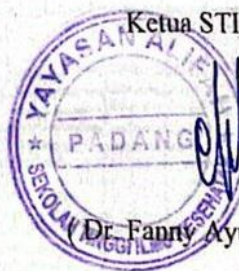

()

Penguji II
Ns. Setiadi Syarli, M.Kep

()

Disahkan oleh

Ketua STIKes Alifah

 
(Dr. Fanny Ayudia, M.Biomed)