

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A. M., Pranatha, A., & Puspanegara, A. (2021). Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Berbasis Sdki, Silki Dan Siki Di Rumah Sakit Kuningan Medical Center Kabupaten Kuningan Tahun 2021. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 12(2), 149–159. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v12i2.325>
- Aisy. (2019). *Pentingnya kinerja perawat dalam melakukan pelaksanaan langkah-langkah menuju keselamatan pasien.*
- Amalia, E., Immelya, D., Resti, D., Demur, N., & Perawat, K. (2023). 15693-Article Text-51011-1-10-20230630. 4, 2510–2519.
- Angelina, L., Busairi, A., & Tumanggor, A. H. U. (2020). Hubungan antara Stres Kerja dengan Beban Kerja dan Kinerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) dan Intensive Care Unit (ICU) Rumah Sakit : a literatur review. *Dinamika Kesehatan: Jurnal Kebidanan Dan Keperawatan*, 11(1), 129–139. <https://doi.org/10.33859/dksm.v11i1.575>
- Anita Sahputri, Arifah Devi Fitriani, & Nur'ani. (2023). Faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat pelaksanadi ruang rawat inap rsud dr. zubir mahmud kabupaten aceh timur tahun 2023. *Jurnal Ners*, 8 Nomor 1, 338–346.
- Apriliani, I. M., Purba, N. P., Dewanti, L. P., Herawati, H., & Faizal, I. (2021). Open access Open access. *Citizen-Based Marine Debris Collection Training: Study Case in Pangandaran*, 2(1), 56–61.
- Asmayanti. (2023). Motivasi Kerja. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24. Retrieved from [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Ayudia, N. P. C., Hidayat, A. C., & Setiawan, Z. (2020). Analisis Perbedaan Motivasi Kerja Perawat Pegawai Negeri Sipil (PNS), Perawat Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) dan Perawat Tenaga Harian Lepas (THL) di RSUD Dr. Soedirman Kebumen Berdasarkan Teori Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 11(2), 103–108. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v11i2.1191>
- Candradewi, & D. (2019). Effect of compensation on employee performance towards motivation as mediation variable. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(5), 134–143. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n5.711>
- Chamariyah, C., Universitas, W., & Putra, S. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pencapaian Pelayanan Kesehatan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Puskesmas Kowel Kabupaten Pamekasan) Zarlina Hartono Wasis Budiarto. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4), 163–180. Retrieved

from <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1407>

- Danar, D. (2020). Kinerja perawat di ruangan rawat inap Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat II Medan ditinjau dari kompetensi, motivasi dan beban kerja. *Jurnal Prima Medika Sains*, 2(2), 42–51. <https://doi.org/10.34012/jpms.v2i2.1455>
- Dewi, L. S. dkk. (2021). *Pelaksana Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Sri Pamela*. 2, 241–247.
- Diana. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v1i2.18>
- Elpin. (2022). *Hubungan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2022*.
- Fajriani S, S., Arifin, M. A., & Rahmadani, S. (2022). Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar. *insologi: Jurnal Sains Dan Teknologi*, 1(4), 424–430. <https://doi.org/10.55123/insologi.v1i4.789>
- Fransiska, Y. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Utara Jurnal. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Vol 3, No 2. ISSN 2623-2634. 2020. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*, 3(September), 224–234.
- Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), 47–54.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hayulita, S., Andriani, M., & Ningsih, A. M. (2023). *Kinerja perawat di rsi ibnu sina padang panjang*. 7, 20–26.
- Ingsih. (2022). The Influence of Motivation, Work Discipline and Leadership on Employee Performance. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 16(2), 818–830. <https://doi.org/10.21070/ijler.v16i0.797>
- Kusuma, W. T., Rikatsih, N., & Wardani, S. I. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan rekam medis di RSJ Dr. Radjiman awang. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti*, 8(1). <https://doi.org/10.47794/jkhws.v8i1.281>
- Malino. (2020). *Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan burnout*

sebagai intervening pada kantor pos. 9(2).

- Mei Widyawati, Suhartono, S., & Liwani Miza Mastura. (2022). Hubungan Kepribadian Terhadap Kinerja Perawat Berdasarkan Teori Big Five Personality Trait Model (Di Rsnu Tuban). *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(2), 461–466. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v2i2.3760>
- Melissa, W. T., Tucunan, A. A., Mandagi, C. K., Kesehatan Masyarakat, F., & Sam Ratulangi Manado abstrak, U. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Gmim Bethesda Tomohon. *Jurnal KESMAS*, 9(1), 35–43.
- Misrani, Anitra, V., & Laitef, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa New Normal pada PT. Slj Global Tbk di Kota Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 3(2), 2006–2016. Retrieved from <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/2782>
- Muhaini Atmayana Purba. (2019). Konsep Dasar Asuhan Keperawatan Dan Proses Keperawatan. *J Majority*, 4(1), 1–8. Retrieved from <http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf%0Ahttps://hdl.handle.net/20.500.12380/245180%0Ahttps://dx.doi.org/10.1016/j.j.s.a.mes.2011.03.003%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0Ahttps://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12>
- Munawaroh, D. (2023). *Napping shift malam dengan kinerja perawat di ruang rawat kelas 3 rsud budhi asih jakarta The Relationship Between Napping for Nurses at Night Shift with Their Performance in RSUD Budhi Asih Jakarta*. 2, 50–58.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nadeak. (2019). Manajemen Pelatihan dan Pengembangan. In *Buku materi pembelajaran manajemen pelatihan dan Pengembangan Disusun*. Retrieved from <http://repository.uki.ac.id/id/eprint/1308>
- Nisa, N. K., Pranatha, A., & Hermansyah, H. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD 45 Kuningan. *Journal Of Nursing Practice and Education*, 1(1), 58–72. Retrieved from <https://ejournal.stikku.ac.id/index.php/jnpe/article/view/209>
- Notoatmodjo. (2018). Metodologi penelitian. *Metodologi Penelitian*, (d), 24–34.
- Novianty, T. (2019). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap. *STIKES Bhakti Husada Mulia*, 8(5), 55.
- Nugraheni, E. (2024). Hubungan Burnout dengan Motivasi Kerja Perawat. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(2), 537–548.
- Panjaitan, s. k. a. (n.d.). Proses Peningkatan Mutu Asuhan Keperawatan di Rumah

sakit. *Osf.Io.* Retrieved from <https://osf.io/preprints/xu38h/%0Ahttps://osf.io/xu38h/download>

- Pelangi, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Pelita Offset Jombang. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 46–55. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2366>
- Permenaker. (2021). Pencabutan peraturan menteri ketenagakerjaan sebagai akibat diundangkannya undang-undang nomor 11 tahun 2020 tentang cipta kerja beserta peraturan pelaksanaan.
- Permenkes. (2014). Pemberian penghargaan dan pengenaan sanksi bagi pegawai di lingkungan kementerian kesehatan.
- Prastike, F. (2022). Hubungan Karakteristik Individu dengan Beban Kerja Mental Perawat dengan Metode nasa-tlx Selama Pandemi Covid-19 di Rumah Sakit I Lagaligo. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*, (8.5.2017), 2003–2005. Retrieved from <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/21949/>
- Putra, S., Sukamto, E., & Firdaus, R. (2023). Hubungan beban kerja dengan motivasi kerja perawat di ruang rawat inap rsd dr. h. soemarno sosroatmodjo tanjung selor kabupaten bulungan tahun 2022. *Aspiration of Health Journal*, 1(2), 252–263. <https://doi.org/10.55681/aohj.v1i2.105>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rini Eka, S. (2021). *Kinerja Perawat*. 8–38.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851 Pengaruh*, 2(1), 1–22. Retrieved from <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>
- Russeng, S. S., Wahiduddin, ., Saleh, L. M., Diah, T. A. T., & Achmad, H. (2020). The Effect of Workload on Emotional Exhaustion and Its Impact on the Performance of Female Nurses at Hospital Dr. Tadjuddin Chalid Makassar. *Journal of Pharmaceutical Research International*, 32(24), 46–51. <https://doi.org/10.9734/jpri/2020/v32i2430808>
- Sari, R. H., Budiyanto, & Najlatun, N. (2021). Penerapan Konseling Behavioristik Dengan Teknik Self Management Untuk Mereduksi Perilaku Adiksi Sosial Pengguna Gadget Pada Peserta Didik. *Jurnal Program Studi PGMI*, 8(1), 131–139.
- Sonia, P., & Gurning, F. P. (2023). *Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Sundari Medan*. 4, 6259–6266.

- Suryani, N. K., Laksemini, K. D. I. S., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Nila Cakra*.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 156. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3901>
- Tarigan. (2022). Hubungan Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Aceh Tamiang. *Human Care Journal*, 7(1), 201. <https://doi.org/10.32883/hcj.v7i1.1624>
- Tulasi, M., Sinaga, M., & Kenjam, Y. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara. *Media Kesehatan Masyarakat*, 3(1), 90–98. <https://doi.org/10.35508/mkm.v3i1.2990>
- Walangara, H. U. K., Widuri, & Devianto, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur. *Jurnal Keperawatan*, 14(2), 71–78.
- Welembuntu, M., & Gobel, I. (2020). Hubungan Pendidikan Status Kepegawaian Dan Lama Kerja Dengan Kinerja Perawat Melaksanakan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Sesebanua*, 4(1), 21–30. <https://doi.org/10.54484/jis.v4i1.293>
- Wenny. (2019). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Motivasi Pada Yayasan Pendidikan Internal Audit. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 136–142.
- Witdia, A. (2021). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit islam masyithoh bangil pasuruan. *ppni Mojokerto*, 3–13.