

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil penelitian Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lebih dari separuh responden memiliki kinerja perawat yang tinggi yaitu (50,6%) di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024.
2. Lebih dari separuh responden memiliki beban kerja perawat yang tinggi yaitu (64,2%) di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024.
3. Lebih dari separuh responden memiliki motivasi kerja perawat yang tinggi yaitu (50,6%) di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024.
4. Ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024 dengan *p-value* 0,035 ($p \leq 0,05$).
5. Ada hubungan yang signifikan antara beban kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024 dengan *p-value* 0,008 ($p \leq 0,05$).

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat digunakan sebagai referensi pembanding untuk dikembangkan menjadi lebih baik dengan menggunakan variable yang berbeda yaitu disiplin kerja, komunikasi, fasilitas dan metode yang berbeda yang berhubungan dengan kinerja perawat.

2. Bagi STIKes Alifah Padang

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber bahan pembelajaran dalam mata kuliah keperawatan manajemen dan sebagai sumber bacaan untuk menambah wawasan mahasiswa atau mahasiswi STIKes Alifah Padang serta dapat dijadikan sebagai literatur di perpustakaan agar dapat menimbulkan niat pembaca untuk menggunakan variabel lain.

3. Bagi Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Kota Padang

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber bahan evaluasi bagi rumah sakit melalui kepala ruang rawat inap agar dapat membuat kebijakan untuk pembagian tugas, sehingga beban kerja pada perawat sesuai dengan status pekerjaan perawat.