

## **SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG**

Skripsi, Juli 2024

### **Intan Permata Sari**

Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024

xii + 71 halaman + 12 tabel + 2 gambar + 13 lampiran

### **ABSTRAK**

Kinerja perawat berkaitan erat dengan seberapa besar motivasi dan beban kerja, sementara itu terdapat perbedaan status pekerjaan perawat di Rumah Sakit Tingkat III Dr. Reksodiwiryono mengakibatkan kurangnya kerja sama yang baik sesama perawat sehingga beban kerja perawat menjadi tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi dan beban kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Tingkat III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024.

Jenis penelitian ini kuantitatif dengan desain penelitian *Cross sectional*. Penelitian ini dilakukan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tingkat III Dr. Reksodiwiryono Padang Tahun 2024. Penelitian dilakukan pada 27 Mei sampai 15 Juni 2024. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Proportional Random Sampling* dengan jumlah sampel 81 orang. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian didapatkan 50,6% kinerja perawat tinggi, 50,6% motivasi perawat tinggi dan 64,2% beban kerja tinggi. Terdapat hubungan motivasi dan beban kerja dengan kinerja perawat dengan nilai *p value* motivasi ( $p=0,035$ ) dan beban kerja  $p=0,008$  ( $p<0,05$ ).

Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada hubungan motivasi dan beban kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tingkat III Dr. Reksodiwiryono Padang Tahun 2024. Diharapkan kepada kepala ruang rawat inap agar dapat membuat kebijakan untuk pembagian tugas, sehingga beban kerja pada perawat sesuai dengan status pekerjaan perawat.

**Daftar Pustaka : 42 buah (1943-2023)**

**Kata Kunci : Motivasi, Beban Kerja, Kinerja Perawat**

## **SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG**

*Thesis, Juli 2024*

### **Intan Permata Sari**

*The Relationship between Motivation and Workload and Nurse Performance in the Inpatient Room of Reksodiwiryio Padang Level III Hospital in 2024.*

*xii + 71 pages + 12 tables + 2 figures + 13 appendices*

### **ABSTRACT**

*Nurse performance is closely related to how much motivation and workload, meanwhile there are differences in the work status of nurses at Level III Dr. Hospital. Reksodiwiryio resulting in a lack of good cooperation between nurses so that the nurse's workload becomes high. This research aims to determine the relationship between motivation and workload and nurse performance in the Inpatient Room of Reksodiwiryio Padang Level III Hospital in 2024.*

*This type of research is quantitative with a cross-sectional research design. This research was conducted in the Inpatient Room of Dr. Level III Hospital. Reksodiwiryio Padang in 2024. The research was conducted from May 27 to June 15 2024. The sampling technique used Proportional Random Sampling technique with a sample size of 81 people. Data was collected using a questionnaire. Data analysis was carried out univariate and bivariate.*

*The research results showed that 50.6% of nurses had high performance, 50.6% had high nurse motivation and 64.2% had high workload. There was a relationship between motivation and workload and nurse performance with a p value of motivation ( $p=0.035$ ) and workload  $p =0.008$  ( $p<0.05$ ).*

*This research can be concluded that there is a relationship between motivation and workload with the performance of nurses in the Inpatient Room at Level III Hospital, Dr. Reksodiwiryio Padang in 2024. It is hoped that the head of the inpatient room can make a policy for dividing tasks, so that the workload on nurses is in accordance with the nurse's work status.*

***Bibliography : 42 pieces (1943-2023)***

***Keywords : Motivation, workload, nurse performance***

## PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Intan Permata Sari

NIM : 2014201019

Program Studi : S1 Keperawatan

Judul : Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang Tahun 2024.

Telah berhasil diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Hasil Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang

Padang, Agustus 2024

Pembimbing I



Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep

Pembimbing II



Ns. Dorisnita, M.Kep, FISQua

Disahkan Oleh

Ketua STIKes Alifah



Dr. Fanny Ayudia, M.Biomed

## PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Intan Permata Sari

NIM : 2014201019

Program Studi : S1Keperawatan

Judul : Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Kota Padang Tahun 2024.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Hasil pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

## DEWAN PENGUJI

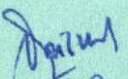
Pembimbing I

Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep

(  )

Pembimbing II

Ns. Dorisnita, M.Kep, FISQua

(  )


Penguji I

Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep

(  )

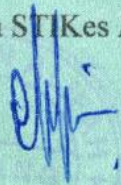
Penguji II

Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep

(  )

Disahkan Oleh

Ketua STIKes Alifah



Dr. Fanny Ayudia, M.Biomed