

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan tentang hubungan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Koto Panjang Iku Koto Tahun 2023, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. 36,4% tenaga kesehatan menyatakan gaya kepemimpinan kurang efektif di Puskesmas Koto Panjang Iku Koto Tahun 2023.
2. 42,4% tenaga kesehatan memiliki disiplin kerja kurang baik di Puskesmas Koto Panjang Iku Koto Tahun 2023.
3. 45,5% tenaga kesehatan memiliki kinerja kurang baik di Puskesmas Koto Panjang Iku Koto Tahun 2023.
4. Terdapat hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Koto Panjang Iku Koto Tahun 2023 dengan nilai ρ value = 0,003 ($\rho \leq 0,05$).
5. Terdapat hubungan disiplin kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Koto Panjang Iku Koto Tahun 2023 dengan nilai ρ value = 0,003 ($\rho \leq 0,05$).

B. Saran

1. Bagi Puskesmas Koto Panjang Ikua Koto

Diharapkan kepala Puskesmas Koto Panjang Ikua Koto agar dapat menyesuaikan gaya kepemimpinan yang digunakan dengan situasi yang ada sehingga menunjukkan koordinasi kerja sama yang baik antara pimpinan dan bawahan. Kepala puskesmas dapat meningkatkan kepemimpinan demokrasi yang dimiliki guna mencapai tujuan kinerja yang baik bagi semua pihak, dapat menciptakan hubungan yang harmonis antara pimpinan dan karyawan sehingga komunikasi antara pimpinan dengan karyawan dapat terjalin dengan baik, dan diharapkan bisa menjadi pemimpin yang bersifat mengayomi serta pemimpin yang dapat dihormati oleh seluruh karyawannya.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk melakukan penelitian-penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan kinerja.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat menjadi pedoman dalam melakukan penelitian lebih lanjut dengan menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan kinerja.