

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja dan lingkungan kerja dengan kinerja tenaga kesehatan di Puskesmas Koto Panjang Iku Koto. Berdasarkan penelitian didapatkan hasil:

1. Sebanyak 62,9% tenaga kesehatan memiliki kepuasan kerja puas dan 37,1% tenaga kesehatan memiliki kepuasan kerja kurang puas.
2. Sebanyak 57,1% tenaga kesehatan menyatakan lingkungan kerja baik dan 42,9% tenaga kesehatan menyatakan lingkungan kerja kurang baik.
3. Sebanyak 51,4% tenaga kesehatan memiliki kinerja kurang baik dan 48,6% tenaga kesehatan memiliki kinerja baik.
4. Terdapat hubungan kepuasan kerja dengan kinerja tenaga kesehatan dengan *p-value* sebesar 0,008 ($p < 0,05$).
5. Terdapat hubungan lingkungan kerja dengan kinerja tenaga kesehatan dengan *p-value* sebesar 0,047 ($p < 0,05$).

B. Saran

1. Bagi Puskesmas Koto Panjang Iku Koto

Diharapkan pimpinan puskesmas dapat lebih memperhatikan dan meningkatkan kepuasan kerja tenaga kesehatan seperti memberikan motivasi edukasi seperti lokakarya, training, pengembangan tenaga kesehatan dan pelatihan pentingnya kerjasama dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar terciptanya kepuasan kerja sehingga mampu meningkatkan kinerja tenaga kesehatan. Selain itu juga diharapkan pihak puskesmas dapat menerapkan komunikasi organisasi yang baik antar tenaga kesehatan dan menjalin kerjasama yang efektif

serta dilakukan pengawasan seperti mengevaluasi dan memberikan arahan terhadap tenaga kesehatan untuk meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dalam membantu meningkatkan kinerja tenaga kesehatan.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk melakukan penelitian-penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan kinerja tenaga kesehatan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat menjadi pedoman dalam melakukan penelitian lebih lanjut dengan menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan kinerja.

