

DAFTAR PUSTAKA

- Afriany et al (2023) 'Analisis kepuasan kerja karyawan pada PT Elang Perdana Tyre Industry', *J-LEE*, 5(1), pp. 66–77.
- Bukit et al, B. (2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: zahir publishing.
- Badan Pusat Statistik (BPS) 'Jumlah Pengangguran Terbuka di Sumatera Barat Tahun 2020'.2020.
- Darhan et al (2022) 'Lingkungan Kerja dan Gaji berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Muara Bungo', *Jurnal Manajemen Sains*, 2(2), pp. 105–114.
- Employee, G., Rebounds, E. and High, M.I.A. (2018) '2018 Trends in Global Employee Engagement'.
- Hurriyati, D. (2019) 'Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Perilaku Work Family Conflict', *Psikodimensia*, 16(2).
- Indrasari, D.M. (2017) *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- 'Keadaan pekerja di Indonesia' (2021).
- Kurniawan, I.Prasetyo, Y.B. (2018) 'Profil demografi dan kepuasan kerja perawat puskesmas di wilayah kota malang', pp. 1–9.
- Lawren, C. and Ekawati, S. (2023) 'Pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT TSA di Bogor', *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), pp. 149–158. Available at: <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22567>.

- Masram and Mu'ah (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mukhtar, A. (2019) 'Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar', *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 8(4), pp. 380–394. Available at: <https://doi.org/10.37476/jbk.v8i4.716>.
- Muti, R. (2020) 'faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di ruang inap rsu tenriawaru kab. Bone', *jurnal kesehatan luwu*, 7(1).
- Pamungkas, G. (2019) 'Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Pada Karyawan Operasional Pt. X Semarang', *Journal of Chemical Information and Modeling*, 7(4), pp. 1689–1699.
- Pangulimang et al, I. (2019) 'faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Lapang Sawang', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(6).
- Putra et al, K. dwi Y. (2018) 'Hubungan Supervisi, Rekan Kerja, Gaji, Keamanan kerja, Kondisi Kerja, Promosi Jabatan, dan Jenis Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam X di Kabupaten Pemalang, Jawa Tengah)', *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), pp. 321–329.
- Rahmaniah et al, L. (2020) 'Hubungan Penjadwalan Dinas Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap', *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), p. 29. Available at: <https://doi.org/10.32584/jkmk.v3i1.554>.
- Sadya et al, A. vinanti (2019) 'faktor - faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja karyawan kontrak di perusahaan konstruksi x kota semarang', *jurnal kesehatan masyarakat*, 7(43–48).

- Sayuti, M. (2023) 'Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan dan Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Excel Mitra Telecomindo Cabang Mataram', *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(12), pp. 5550–5557. Available at: <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i12.1176>.
- Sri Maryatmi, anastasia (2021) *Well-Being Di Dunia Kerja*. Jawa Tengah: Pena Persada.
- Sulaimah dkk (2020) 'analisis pengaruh karakteristik individu, karakteristik dan dukungan sosial terhadap kepuasan kerja karyawan puskesmas si kecamatan ampean', *jurnal distribusi*, 8(1), pp. 125–134.
- Syarief, F. (2022) *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada. Available at: <http://repository.uki.ac.id/>.
- Yuliana et al (2020) 'Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya)', *BISMA Cendekia*, 1(1), pp. 1–6.
- Zahro, H.M., Suyadi, B. and Djaja, S. (2018) 'pengaruh pengalaman kerja dan curahan jam kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Home Industry Tas Pita Plastik Bapak Almunir di Desa Setail Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi Tahun 2017)', *jurnal pendidikan ekonomi: jurnal ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 12(1), p. 8. Available at: <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.6464>.