

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap 45 karyawan PT Statika Mitrasarana , maka diperoleh kesimpulan hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. 48,6% karyawan PT Statika Mitrasarana Padang mengalami ketidakpuasan kerja.
2. 45,7% karyawan PT Statika Mitrasarana menyatakan gaji yang diberikan tidak sesuai.
3. 45,7% karyawan PT Statika Mitrasarana menyatakan kondisi kerja yang tidak baik.
4. 48,6% karyawan PT Statika Mitrasarana menyatakan rekan kerja yang tidak baik.
5. Terdapat hubungan gaji dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Statika Mitrasarana (*p value* =0,000).
6. Terdapat hubungan kondisi kerja dengan kepuasan kerja pada pada karyawan PT Statika Mitrasarana (*p value* =0,000).
7. Terdapat hubungana rekan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Statika Mitrasarana (*p value* =0,000).

B. Saran

1. Bagi perusahaan

Diharapkan kepada perusahaan agar memberikan fasilitas yang memadai untuk menunjang aktivitas karyawan, lingkungan kerja yang kondusif dan pemberian kompensasi finansial yang tepat sesuai sehingga karyawan dapat merasakan makna kepuasan kerja dengan baik.

2. Bagi karyawan

Karyawan diharapkan lebih menjaga hubungan yang harmonis dengan rekan kerja, saling membantu dan memberi masukan ketika ada rekan kerja yang mengalami kesulitan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan data pembanding bagi peneliti selanjutnya dan meneliti variabel lain seperti variabel lingkungan kerja dan supervisor, yang berhubungan dengan kepuasan kerja karyawan.