

SKRIPSI

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP INTENSIF RSUD dr. RASIDIN PADANG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan

Pendidikan Strata I Keperawatan



**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
TAHUN 2023**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama Lengkap : Nur Merdu Hapiza
Nim : 1914201078
Tempat Tanggal Lahir : Lolo Kecil, 29-04-2001
Tahun Masuk : 2019
Program Studi : S1 Keperawatan
Nama Pembimbing Akademik : Ns. Willady Rasyid, M.Kep, Sp.Kep.M.B,
Nama Pembimbing I : Ns. Rebbi Permata Sari, M.Kep
Nama Pembimbing II : Ns. Conny Oktizulvia, M.Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan usulan skripsi saya yang berjudul:

“Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Intensif RSUD dr. Rasidin Padang”

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, dalam penulisan usulan skripsi ini, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, September 2023



Nur Merdu Hapiza

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Nur Merdu Hapiza

Nim : 1914201078

Program Studi : S1- Keperawatan

Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Intensif RSUD dr. rasidin Padang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Hasil Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang

Padang, September 2023

Pembimbing I



(Ns. Rebbi Permatasari, M.Kep)

Pembimbing II



(Ns. Conny Oktizulvia, M.Kep)

Di sahkan Oleh
Ketua STIKes Alifah



(Dr. Ns. Asmayati, S.Kep, M.Kep)

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama Lengkap : Nur Merdu Hapiza
NIM : 1914201078
Program Studi : S1 Keperawatan
Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Intensif RSUD dr. Rasidin Padang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji seminar hasil Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
Ns. Rebbi Permata Sari, M.Kep

(.....)

Pembimbing II
Ns. Conny Oktizulvia, M.Kep

(.....)

Penguji I
Ns. Dorismita, M.Kep FISQua

(.....)

Penguji II
Ns. Syalvia Oresti, M.Kep

(.....)

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah


(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH
PADANG**

Skripsi, September 2023

Nur Merdu Hapiza

Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD dr. Rasidin Padang

xii + 62 halaman, 5 tabel, 2 gambar, 14 lampiran

ABSTRAK

Kinerja perawat adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang perawat dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawabnya dalam memberikan asuhan keperawatan kepada pasien secara menyeluruh. Kualitas pelayanan yang bermutu ditentukan oleh pengorganisasian yang baik oleh pemimpin Pengorganisasian ini terwujud dalam gaya kepemimpinan seseorang untuk melaksanakan tindakan keperawatan yang berdampak pada kinerja bawahannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap intensif RSUD dr. Rasidin Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif desain *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan di RSUD dr. Rasidin Padang pada 13 Juli 2023 s.d 17 Juli 2023. Sampel adalah perawat pelaksana di ruang rawat inap intensif sebanyak 38 orang diambil dengan teknik *total sampling*, Pengolahan data dilakukan secara komputerisasi. Teknik analisa data yang digunakan adalah Uji *Chi-Square*.

Hasil penelitian didapatkan yaitu lebih dari 71,1% memiliki gaya kepemimpinan partisipatif, lebih dari 63,2% memiliki kinerja perawat pelaksana sangat baik. Tidak ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap intensif RSUD dr. Rasidin Padang dengan *p-value=0.499*.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana. Saran diharapkan kepala ruangan dapat memberikan tanggung jawab kepada perawat pelaksana. Gaya kepemimpinan yang sesuai diterapkan oleh kepala ruangan adalah gaya kepemimpinan partisipatif. Hal ini dikarenakan berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan partisipatif yang paling dominan mempengaruhi kinerja perawat pelaksana. Para perawat pelaksana agar berupaya meningkatkan kinerja seperti standar ketentuan kerja yang telah ditetapkan.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Kinerja Perawat, Ruang Inap Intensif, Rumah Sakit

Daftar bacaan : 21 (2012-2021)

ALIFAH HIGH SCHOOL OF HEALTH SCIENCES

Padang

Thesis, September 2023

Nur Merdu Hapiza

Relationship between Head of Room Leadership Style and Performance of Implementing Nurses in the Inpatient Room of RSUD dr. Rasidin Padang

xii + 62 pages, 5 tables, 2 pictures, 14 attachments

ABSTRACT

Nurse performance is the result of work in terms of quality and quantity achieved by a nurse in carrying out their duties in accordance with their responsibilities in providing comprehensive nursing care to patients. Quality service quality is determined by good organization by the leader. This organization is manifested in a person's leadership style to carry out nursing actions that have an impact on the performance of their subordinates. The aim of this research was to determine the relationship between the leadership style of the head of the room and the performance of the executive nurse in the intensive care ward at RSUD dr. Rasidin Padang.

This research is a quantitative research with cross sectional design. This research was conducted at RSUD dr. Rasidin Padang on July 13 2023 to July 17 2023. The sample was 38 nurses in the intensive care unit taken using a total sampling technique. Data processing was carried out computerized. The data analysis technique used is the Chi-Square Test.

The research results showed that more than 71.1% had a participative leadership style, more than 63.2% had very good nurse performance. There is no relationship between the leadership style of the head of the room and the performance of the executive nurse in the intensive care unit at RSUD dr. Rasidin Padang with $p\text{-value} = 0.499$.

Based on the research results, it can be concluded that there is no relationship between the leadership style of the head of the room and the performance of the executive nurse. It is hoped that the head of the room can give responsibility to the implementing nurse. The appropriate leadership style applied by the head of the room is a participative leadership style. This is because based on the research results, participative leadership style is the most dominant influence on the performance of implementing nurses. Implementing nurses should strive to improve performance according to the standard work conditions that have been set.

Keywords: Leadership style, Nurse Performance, Intensive Room, Hospital

Reading list : 21 (2012-2021)