

## **BAB VI PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap intensif RSUD dr. Rasidin Padang. Berdasarkan penelitian didapatkan hasil :

1. Distribusi frekuensi kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap intensif RSUD dr. Rasidin Padang didapatkan (63,2%) memiliki kinerja perawat pelaksana sangat baik.
2. Distribusi frekuensi gaya kepemimpinan kepala ruangan di ruang rawat inap intensif RSUD dr. Rasidin Padang didapatkan (71,1%) memilih gaya kepemimpinan partisipatif.
3. Tidak ada hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD dr. Rasidin Padang.

### **B. Saran**

1. Bagi rumah sakit

Diharapkan kepala ruangan dapat memberikan tanggung jawab kepada perawat pelaksana. Gaya kepemimpinan yang sesuai diterapkan oleh kepala ruangan adalah gaya kepemimpinan partisipatif. Hal ini dikarenakan berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan partisipatif yang paling dominan mempengaruhi kinerja perawat pelaksana. Diharapkan perawat pelaksana agar berpartisipasi dalam meningkatkan kinerja sesuai dengan gaya kepemimpinan partisipatif.

2. Bagi STIKes Alifah

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan bacaan bagi keputakaan STIKes Alifah Padang mengenai gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini di dapat dijadikan sebagai data awal dan pembandingan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian tentang gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan variabel yang berbeda, seperti gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan pendekatan yang lain.

