

## DAFTAR PUSTAKA

- American Heart association (AHA). (2020). *Health Care Research : Coronary Heart Disease*. 36-39.
- Abraham. M. (2015). *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta. 12-19.
- Ariko. R. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Ajibarang. *Jurnal Ilmu Kesehatan Umc, Volume 10*(2013), 12–19.
- Bachtiar, Harsja W. (2015). *Motivasi: Pengertian, Pengembangan dan Pemanfaatannya*. Depok: Raja Grafindo Persada. 5-12.
- Blumberg, Melvin & Charles D. Pringle. (2017). *The Missing Opportunity Organisational Research: Some Implication For a Theory of Work Performance*. *Academy of Management Review*, Vol. 7 No. 4, pp. 560-569.
- Danang. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru. 45-49.
- Dinas Kesehatan Provinsi Sumbar. (2020). *Profil Kesehatan Provinsi Sumatera Barat*. Sumbar : Dinas Kesehatan. 29-41.
- Dinas Kesehatan. (2021). *Profil Kesehatan Kota Padang*. Sumbar : Dinas Kesehatan. 29-34
- Departemen Kesehatan RI. (2010). *Permenkes RI No. HK.02.02/Menkes/148/I/2010*. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI. 36-39.
- Hasibuan. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara. 63-71.
- Kumajas, S. S. (2020). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang Hana, Ester dan Lukas RSUD Pancaran Kasih Gmim Kota Manado. *Nursing Inside Community*, 3 (1), 23–31.
- Kemenkes RI. (2021). Laporan Kinerja Ditjen Kesehatan. Jakarta. 36-39.
- Kemenkes RI. (2018). *Riset Kesehatan Dasar; RISKESDAS*. Jakarta: Kemenkes RI. 41-49.
- Mangkunegara, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya*. Bandung. 7-15.
- Nursalam. (2015). *Metodologi Penelitian Ilmu Kesehatan* (4th ed). Jakarta : Salemba Medika. 36-39.

- Notoatmodjo. S. (2016). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta. 56-68.
- Notoatmodjo. S. (2016). *Pendidikan dan perilaku kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta. 49-58.
- PPNI. (2019). *Standar Kompetensi Perawat Indonesia*. 53-59.
- Pedoman Penulisan Skripsi. (2023). *Program studi Kesehatan Masyarakat STIKes Alifah*. Padang.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama. 4-12.
- Sutrisno & Yunila. F. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Rawat Inap Di RSUD Kota Semarang. *Jurnal FKM Undip*, 5, 2356–3346
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta. 45-51.
- Simamora. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta. 48-52.
- Wahyuningsih & Purnamasari. (2016). Kinerja Perawat Dilihat Dari Pengetahuan Dan Motivasi Perawat. *Jurnal Penelitian Keperawatan*, 2(2). 12-29.
- Winarno & Furqoni. D. (2021). *Hubungan Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Sikap Dengan Kinerja Perawat di RSUD Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung*. Malahayati Nursing Journal, 1(1), 38–47.
- Wardah, W., & Tampubolon, K. (2020). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Burnout Perawat Di Rumah Sakit Santa Maria Pekanbaru*. *Jurnal Kesehatan Medika Saintika*, 11(1), 74.