

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan dengan judul penelitian **“Faktor-faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Diruang Rawat Inap Bedah di RSUP Dr. M.Djamil Padang Tahun 2023”**, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sebanyak 38 responden (58.5%) kinerja perawat tidak baik di ruang rawat inap bedah RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023
2. Sebanyak 36 responden (55.4) tingkat pengetahuan rendah di ruang rawat inap bedah RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023
3. Sebanyak 39 responden (60%) lingkungan kerja kurang baik di ruang rawat inap bedah RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023
4. Sebanyak 40 responden (61.5%) motivasi kurang baik di ruang rawat inap bedah RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023
5. Ada hubungan tingkat pengetahuan dengan kinerja perawat diruangan rawat inap bedah *p-value* 0,000 di RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023
6. Ada hubungan lingkungan kerja dengan kinerja perawat diruangan rawat inap bedah *p-value* 0,000 di RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023
7. Ada hubungan motivasi dengan kinerja perawat diruangan rawat inap bedah *p-value* 0,008 di RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian selanjutnya dengan variabel lain seperti gaji, gaya kepemimpinan terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap di rumah sakit.

2. Bagi STIKes Alifah

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber bacaan untuk menambah wawasan bagi mahasiswa kesehatan masyarakat dalam melakukan penelitian selanjutnya tentang faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap.

3. Bagi RSUP Dr. M.Djamil Padang

Melalui kepala Ruangan agar dapat lebih meningkatkan sumber daya manusia kepada perawat di ruang rawat inap, agar perawat memiliki kinerja yang baik dan sesuai apa yang diharapkan oleh perawat pelaksana di ruang rawat inap.