

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
PERAWAT DIRUANG RAWAT INAP BEDAH RSUP**

Dr. M.DJAMIL PADANG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Pendidikan Strata I Kesehatan Masyarakat



Oleh

MESA SUPRIMEN

1913201063

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
TAHUN 2023**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama lengkap : Mesa Suprimen
NIM : 1913201063
Tempat/ Tanggal lahir : Tarusan, 23 September 2001
Tahun Masuk : 2019
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Nama Pembimbing Akademik : Nurul Prihastita Rizyana, SKM, MKM
Nama Pembimbing I : Defi Yulita, M.Biomed
Nama Pembimbing II : Fadhilatul Hasnah, M.Kes

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan Skripsi yang berjudul "**Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Diruang Rawat Inap Bedah di RSUP Dr. M.Djamil Padang Tahun 2023**". Apabila suatu nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat dalam penulisan Skripsi, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, September 2023



Mesa Suprimen

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama Lengkap : Mesa Suprimen
NIM : 1913201063
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul Skripsi : Faktor-faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Diruang Rawat Inap Bedah di RSUP Dr. M.Djamil Padang Tahun 2023.

Telah berhasil diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Skripsi Program Studi Kesehatan Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang

Padang, September 2023

Pembimbing I

(Defi Yulita, M.Biomed)

Pembimbing II

(Fadhilatul Hasnah, M.Kes)

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah



(E. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama Lengkap : Mesa Suprimen
NIM : 1913201063
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul Skripsi : Faktor-faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Diruang Rawat Inap Bedah di RSUP Dr. M.Djamil Padang Tahun 2023.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji seminar Skripsi pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
Defi Yulita, M.Biomed


(.....)

Pembimbing II
Fadhilatul Hasnah, M.Kes


(.....)

Penguji I
Gusni Rahma, M.Epid


(.....)

Penguji II
Afzahul Rahmi, M.Kes


(.....)

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah


(Dr. Ns. Astutiwati, S.Kep. M.Kep)

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG

Skripsi, September 2023

Mesa Suprimen

Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Diruang Rawat Inap Bedah di RSUP Dr. M.Djamil Padang Tahun 2023

xiii + 60 halaman, 10 tabel, 2 gambar, 8 lampiran

ABSTRAK

Kinerja perawat dalam memberikan pelayanan baik pada pasien atau yang lainnya sangat penting. Diruang Rawat Inap Bedah di RSUP Dr. M.Djamil Padang banyak perawat yang memiliki kinerja yang kurang baik yang disebabkan oleh tingkat pengetahuan yang masih rendah. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat diruang rawat inap bedah di RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023.

Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan *desain cross sectional* penelitian dilakukan pada bulan Maret – Agustus 2023. Populasi berjumlah 145 orang dengan sampel 65 responden menggunakan teknik *random sampling*. Data dikumpulkan melalui wawancara dengan menggunakan kuesioner pada tanggal 10-24 Juli 2023. Analisis data menggunakan analisis univariat dengan melihat distribusi frekuensi dan analisis bivariat untuk mencari hubungan dengan menggunakan uji *Chi square*.

Hasil penelitian di dapatkan 58.5% kinerja perawat tidak baik, 55.4% tingkat pengetahuan rendah, 60% lingkungan kerja kurang baik, 61.5% motivasi kurang baik. Ada hubungan tingkat pengetahuan ($p=0,000$), lingkungan kerja ($p=0,000$) dan motivasi ($p=0,000$) dengan kinerja perawat diruangan rawat inap bedah di RSUP Dr. M.Djamil Padang tahun 2023.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa ada hubungan tingkat pengetahuan, lingkungan kerja dan motivasi dengan kinerja perawat diruangan rawat inap bedah di RSUP Dr. M.Djamil. Diharapkan kepada Kepala ruangan agar dapat lebih meningkatkan sumber daya manusia kepada perawat diruang rawat inap, agar perawat memiliki kinerja yang baik dan sesuai apa yang diharapkan oleh perawat pelaksana di ruang rawat inap.

Daftar Baca : 29 (2015-2023)

Kata Kunci : Tingkat Pengetahuan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja.

Mesa Suprimen

Factors Associated with Nurse Performance in the Surgical Inpatient Room at Dr. M.Djamil Padang Year 2023
xiii + 60 pages, 10 tables, 2 pictures, 8 attachments

ABSTRACT

The performance of nurses in providing good services to patients and others is very important. In the Surgical Inpatient Room at RSUP Dr. M.Djamil Padang, many nurses have poor performance due to their low level of knowledge. The aim of this study was to determine the factors related to the performance of nurses in the surgical inpatient room at RSUP Dr. M. Djamil Padang in 2023.

The research method used was quantitative with a cross sectional design. The research was carried out in March - August 2023. The population was 145 people with a sample of 65 respondents. Data was collected through interviews using a questionnaire on 10-24 July 2023. Data analysis used univariate analysis by looking at the frequency distribution and bivariate analysis to look for relationships using the Chi square test.

The research results showed that 58.5% of nurses' performance was not good, 55.4% had low level of knowledge, 60% had a poor work environment, 61.5% had poor motivation. There is a relationship between the level of knowledge ($p=0.000$), work environment ($p=0.000$) and motivation ($p=0.000$) with the performance of nurses in the surgical inpatient room at RSUP Dr. M. Djamil Padang in 2023.

Based on the research results, there is a relationship between the level of knowledge, work environment and motivation with the performance of nurses in the surgical inpatient room at RSUP Dr. M. Djamil. It is hoped that the head of the room can further improve human resources for nurses in the inpatient room, so that nurses have good performance and match what is expected by the implementing nurse in the inpatient room.

Reading List : 29 (2015-2023)

Keywords : Knowledge Level, Work Environment, Motivation, Performance.