

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lebih dari separuh (58,8%) kepala ruangan memiliki gaya kepemimpinan demokratis di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023
2. Lebih dari separuh (57,8%) kepala ruangan memiliki motivasi baik di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023
3. Terdapat hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023

B. Saran

1. Bagi Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryo Padang
Diharapkan kepala ruangan selaku pemimpin berperan penting dalam mengidentifikasi, menumbuhkan dan mengarahkan motivasi perawat agar mau dan antusias dalam bekerja, karena kepala ruangan yang mengalami kontak langsung dengan staf di ruangan dan yang akan mengarahkan pekerjaan sesuai tugas dan fungsi staf di ruangan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan meneliti faktor lain yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat di Ruang Rawat Inap Ruamh Sakit.

