

## BAB VI PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan dengan judul penelitian “**Hubungan stres kerja dengan *turnover intention* pada perawat di ruang rawat inap RS TK III Dr. Reksodiwiryo Padang**”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lebih dari separuh yaitu 59,8% responden memiliki *turnover intention* tinggi pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023.
2. Didapatkan sebanyak 45,7% responden memiliki stres kerja tinggi pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023.
3. Ada hubungan stres kerja dengan *turnover intention*  $p\text{-value } 0,000$  ( $p < 0,05$ ) pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023.

## **B. Saran**

### **1. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian selanjutnya dengan metode lain seperti dengan melihat variabel lain, seperti beban kerja, rekan kerja, lingkungan, gaya kepemimpinan dan sifit kerja tentang kejadian *turnover intention* pada perawat pelaksana diruang rawat inap.

### **2. Bagi STIKes Alifah Padang**

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber bacaan untuk menambah wawasan bagi mahasiswa keperawatan dalam melakukan penelitian selanjutnya tentang hubungan stres kerja dengan *turnover intention* pada perawat di ruang rawat inap.

### **3. Bagi Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang**

Melalui kepala Ruangan ruang rawat inap agar dapat lebih mengetahui kejadian *turnover intentio* pada seluruh perawat pelaksana, dan mencari tahu penyebab *turnover intention* dan diharapkan dapat dilakukan dengan memberikan edukasi tentang *turnover intention* agar perawat pelaksana dapat mengatasi stres kerja yang berlebihan.