

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION*  
PADA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT  
TK III Dr.REKSODIWIRYO PADANG  
TAHUN 2023**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan  
Strata 1 Keperawatan



*Oleh*

Nisma Khairani  
1914201025

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG  
TAHUN 2023**

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Nisma Khairani  
NIM : 1914201025  
Tempat Tanggal Lahir : Tamiang, 18 Agustus 2000  
Tahun Masuk : 2019  
Program Studi : S1 Keperawatan  
Nama Pembimbing Akademik : Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep  
Nama Pembimbing I : Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep  
Nama Pembimbing II : Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep. M.Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul:

**“Hubungan Stres Kerja dengan *Turnover Intention* pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023.”**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, dalam penulisan usulan skripsi ini, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, September 2023



Nisma Khairani

## PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Nisma Khairani  
NIM : 1914201025  
Program Studi : S1 Keperawatan  
Judul : Hubungan Stres Kerja dengan *Turnover Intention* pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwuyo Padang Tahun 2023

Telah berhasil diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Skripsi Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Aliifah Padang.

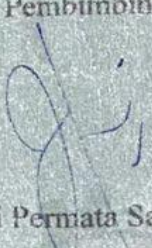
Padang, September 2023

Pembimbing I



(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

Pembimbing II



(Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep. M.Kep)

Mengetahui,

Ketua STIKes Aliifah



(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

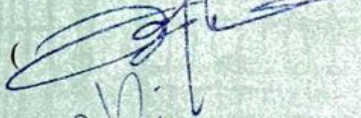


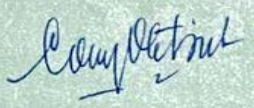
## PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Nisma Khairani  
NIM : 1914201025  
Program Studi : S1 Keperawatan  
Judul : Hubungan Stres Kerja dengan *Turnover Intention* pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan penguji seminar skripsi pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

### DEWAN PENGUJI

Pembimbing I (Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)	(  )
Pembimbing II (Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep. M.Kep)	(  )
Penguji I (Ns. Syalvia Oresti, S.Kep. M.Kep)	(  )
Penguji II (Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep. M.Kep)	(  )

Disahkan Oleh Ketua  
STIKes Alifah  
(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)



## SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG

Skripsi, September 2023

Nisma Khairani

### Hubungan Stres Kerja dengan *Turnover Intention* Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023

xii + 57 halaman, 7 tabel, 2 gambar, 12 lampiran

#### ABSTRAK

*Turnover Intention* merupakan keputusan akhir yang dilakukan secara terencana, sadar dengan sengaja untuk meninggalkan perusahaan atau organisasi yang disebabkan oleh stres kerja. Berdasarkan Data terbaru pada tahun 2020 oleh *State of the Worlds Nursing* (SWON) yang dilaporkan oleh *World Health Organisation* (WHO) mengungkapkan bahwa tenaga keperawatan global saat ini mencapai 27,9 juta dan diperkirakan terjadi kekurangan global sebanyak 5,9 juta perawat. Indonesia sendiri telah menunjukkan *turnover* perawat yang cukup tinggi di beberapa daerah. Di pulau Jawa, Rumah Sakit Swasta di Surabaya sejak tahun 2014–2016 sebesar 13,67%, 13,69%, 16,91% yang tentunya disebabkan oleh banyak faktor. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan stres kerja dengan *turnover intention* pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat rawat inap rumah sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang pada Januari 2022 sampai dengan Agustus 2023 sebanyak 120 responden. Pengumpulan data ini telah dilakukan pada tanggal 23 Juni 2022 sampai 4 Juli 2023 dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* sebanyak 92 responden dengan pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner, kemudian data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji *Chi-Square p-value*  $< 0,05$ .

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa lebih dari separuh yaitu 59,8% perawat memiliki *turnover intention* tinggi, banyak didapatkan yaitu 45,7% perawat memiliki stres kerja tinggi. Ada hubungan stres kerja dengan *turnover intention*  $p$ -value 0,000 ( $p < 0,05$ ) pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan stres kerja dengan *turnover intention*  $p$ -value 0,000 ( $p < 0,05$ ) pada perawat. Saran, melalui kepala Ruangan ruang rawat inap agar dapat lebih mengetahui kejadian *turnover intention* pada seluruh perawat pelaksana, dan mencari tahu penyebab *turnover intention* dan diharapkan dapat dilakukan dengan memberikan edukasi tentang *turnover intention* agar perawat pelaksana dapat mengatasi stres kerja yang berlebihan.

**Daftar Bacaan** : 22 (2016-2022)

**Kata Kunci** : Stres kerja, *turnover intention*, Perawat, Rumah Sakit.

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG**

Skripsi, September 2023

*Nisma Khairani*

***The Relationship between Job Stress and Turnover Intention among Nurses in the Inpatient Room at Tk Hospital. III Dr. Padang City Reksodiwiryono in 2023***

*xii + 57 pages, 7 tables, 2 figures, 11 attachments*

**ABSTRACT**

*Turnover Intention is a final, planned, conscious decision to leave a company or organization caused by work stress. Based on the latest data in 2020 by the State of the World's Nursing (SWON) reported by the World Health Organization (WHO), it is revealed that the global nursing workforce currently reaches 27.9 million and it is estimated that there is a global shortage of 5.9 million nurses. Indonesia itself has shown quite high nurse turnover in several regions. On the island of Java, private hospitals in Surabaya since 2014–2016 were 13.67%, 13.69%, 16.91%, which of course was caused by many factors. The aim of this research was to determine the relationship between work stress and turnover intention among nurses in the hospital. inpatient treatment at TK III Dr. Reksodiwiryono Padang Hospital in 2023.*

*This research is quantitative with a cross sectional design. The population in this study were all inpatient nurses at TK III Dr. Reksodiwiryono Padang Hospital from January 2022 to August 2023, totaling 120 respondents. This data collection was carried out on 23 June 2022 to 4 July 2023 with a sampling technique using purposive sampling technique as many as 92 respondents with data collection using questionnaires, then the data was analyzed univariately and bivariately using the Chi-Square test  $p\text{-value} < 0.05$ .*

*The results of the research showed that more than half, namely 59.8% of nurses, had high turnover intention, many found, namely 45.7% of nurses, had high work stress. There is a relationship between work stress and turnover intention,  $p\text{-value} 0.000$  ( $p < 0.05$ ) for nurses in the inpatient ward at TK III Dr Hospital. Reksodiwiryono Padang in 2023.*

*Based on the research results, it can be concluded that there is a relationship between work stress and turnover intention,  $p\text{-value} 0.000$  ( $p < 0.05$ ) in nurses. Suggestions, through the head of the inpatient room, to be able to know more about the incidence of turnover intention among all implementing nurses, and find out the causes of turnover intention and it is hoped that this can be done by providing education about turnover intention so that implementing nurses can overcome excessive work stress.*

**Reading List** : 22 (2016-2022)

**Keywords** : Work stress, turnover intention, Nurses, Hospitals.