

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, D. A. (2020). *Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rsud Langsa*. *J-KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 23.
- Arkila. U & Handini. (2018). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan keraj perawat. RSUD Yogyakarta. 25-41.
- Ahmad. U. (2020). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan Kepuasan kerja Perawat di Rumah Sakit Bersalin*. Makasar. 13-19.
- Azwar, Azrul. (2017). *Pengantar Administrasi Kesehatan*. Jakarta: Bina Rupa Aksara. 47-51.
- Angina. U & Dimastri. T. (2020). *faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan perawat pelaksana di Rumah Sakit Adi Husada*. Surabaya ; Jawa Timur. *Jurnal Keperawatan* 97-71.
- Dinas Kesehatan Sumatera Barat. (2021). *Profil kesehatan Sumatera Barat*. Dinkes ; Sumatera Barat. 25-32.
- Dinarti. P. (2021). faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja pada perawat pelaksana di Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum. Semarang ; Jawa Tengah. 62-69.
- Goleman, Daniel. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta. Graha Ilmu. 97-125.
- Hasibuan MSP. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Jakarta: Bumi Aksara
- Jewell & Siegall. (2016). *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Edisi 2. (terjemahan Pudjaatmaka). Jakarta: Arcan. 36-57.
- Munywende, P. O. (2016). *Evaluasi Kompetensi Keperawatan Klinik, Perawatan Kesehatan Primer*. Global Health Action, 9 (1).
- Notoadmodjo. (2018). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka cipta: Jakarta.
- Noermijati & Panguliman. (2019). *Peran Karakteristik Individu dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja*. *Jurnal Aplikasi Manajemen FEUB*. 9(40), h:309-319.
- Ouchi. W & wilkins. (2015). *Nursing In Today's World, Trends, Issues and Management*. 117-124.
- Peraturan Menteri Kesehatan RI No. 36 Tahun 2018 tentang Keperawatan. 57-67.

- Pedoman Penulisan Skripsi. (2023). *Program studi Kesehatan Masyarakat STIKes Alifah*. Padang.
- Riset Kesehatan Dasar. (2018). *Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan, Departemen Kesehatan, Republik Indonesia*. Jakarta. 36-51.
- Sulistyarini. A. (2013). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan Kepuasan kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah*. Jakarta. 64-72.
- Sutradewi. D. (2019). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit*. Magelang. 29-32.
- Tarigan, R. H. B., Santoso, H., & Sipayung, R. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Efarina Pangkalan Kerinci Kabupaten Pelalawan Tahun 2019. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 7(2), 580–594.
- Tsauri Sofyan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press. 25-41.
- Wilson bangun. (2016). Human resources is a key factor to increasing competitiveness on free competition in the ASEAN region. *International Journal Applied Business and Economic Research*. 12-24
- Wiku, A. (2016). *Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Gunung Jati Cirebon*. *Jurnal Makara Kesehatan* Vol. 9. No 1. Juni 2005.
- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi. (2017). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 25–34.
- World Health Organization. (2017). *Definisi Rumah Sakit*. WHO. 36-41
- Yulia, R. (2020). Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Human Care*, 5(4), 1050–1059.
- Yunandri. F. (2019). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan perawat pelaksana di Rumah Sakit Sakinah*. Sulawesi Tenggara. 48-51.
- Zaidin. A. (2017). *Pengantar Keperawatan*. Jakarta : EGC. 117-124.