

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan dengan judul penelitian “**Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023**”, maka disimpulkan berikut :

1. Lebih dari separuh (65%) responden memiliki kepuasan kerja tidak puas pada perawat pelaksana di ruang rawat inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023
2. Lebih dari separuh (60%) responden merasa tidak puas dengan faktor tanggung jawab pada perawat pelaksana di ruang rawat inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023
3. Lebih dari separuh (55%) responden merasa kondisi kerja kurang baik pada perawat pelaksana di ruang rawat inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023
4. Lebih dari separuh (56%) responden merasa rekan kerja kurang baik pada perawat pelaksana di ruang rawat inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023
5. Ada hubungan tanggung jawab dengan kepuasan perawat pelaksana di ruang rawat inap ( $p=0,000$ ) RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023
6. Ada hubungan kondisi kerja dengan kepuasan perawat pelaksana di ruang rawat inap ( $p=0,000$ ) RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023

7. Ada hubungan rekan kerja dengan kepuasan perawat pelaksana di ruang rawat inap ( $p=0,010$ ) RS TK.III Dr. Reksodiwiry Padang tahun 2023

## **B. Saran**

### **1. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang berbeda, sehingga penelitian selanjutnya lebih banyak mengemukakan hasil penelitian terkait faktor apa saja yang berhubungan kepuasan kerja.

### **2. Bagi STIKes Alifah Padang**

Dengan dilakukan penelitian ini diharapkan menjadi sumber bacaan dan sebagai referensi untuk mahasiswa keperawatan dalam melakukan penelitian selanjutnya tentang apa saja faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja pada perawat pelaksana.

### **3. Bagi RS TK.III Dr. Reksodiwiry Padang**

Melalui manajemen rumah sakit diharapkan agar dapat lebih mengetahui apa penyebab kepuasan perawat yang tidak puas, dan diharapkan dilakukan evaluasi setiap saat kepada perawat pelaksana terkait kepuasan kerja dan faktor penyebab dari kepuasan kerja serta memberikan suatu reward kepada perawat yang menjalankan tugasnya dengan baik dan memberikan peringatan kepada perawat yang tidak menjalankan tugasnya dengan.