

SKRIPSI
FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN
PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP
RS TK.III DR.REKSODIWIRYO PADANG

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Pendidikan Strata I Keperawatan



Oleh
Della Sepnita
1914201012

PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
TAHUN 2023

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama lengkap : Della Sepnita
NIM : 1914201012
Tempat/ Tanggal lahir : Padang Leban Tapan, 11 September 2001
Tahun Masuk : 2019
Program Studi : Keperawatan
Nama Pembimbing Akademik : Ns. Wilady Rasyid, M.Kep.Sp.Kep.MB
Nama Pembimbing I : Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep
Nama Pembimbing II : Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep. M.Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi yang berjudul **“Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan perawat pelaksana di ruang rawat inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023”**. Apabila suatu hari nanti bila terbukti saya melakukan tindakan plagiat dalam penulisan skripsi, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan. Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, September 2023



Della Sepnita

PERNYATAAN PERSETUJUAN


Skripsi ini diajukan oleh:

Nama Lengkap : Della Sepnita
NIM : 1914201012
Program Studi : Keperawatan
Judul Skripsi : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryono Padang Tahun 2023.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji seminar Skripsi pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

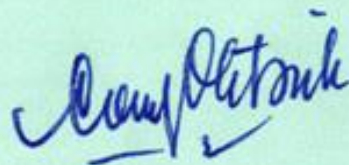
Padang, September 2023

Pembimbing I



(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

Pembimbing II



(Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep. M.Kep)

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah



(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama Lengkap : Della Sepnita
NIM : 1914201012
Program Studi : Keperawatan
Judul Skripsi : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji seminar Skripsi pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

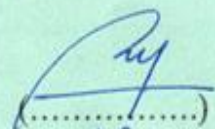
DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep



(.....)

Pembimbing II
Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep. M.Kep



(.....)

Penguji I
Dr. Burhan Muslim, M.Si



(.....)

Penguji II
Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep. M.Kep



(.....)

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah



(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep. M.Kep)

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG

Skripsi, September 2023

Della Sepnita

Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023

xii + 61 halaman, 9 tabel, 2 gambar, 15 lampiran

ABSTRAK

Data dinas kesehatan kota Padang tentang tingkat kepuasan perawat (60,5%) menyatakan perawat tidak puas dengan pekerjaannya, data tingkat *turnover* pelayanan kesehatan sebesar 23% dari keseluruhan *turnover* karyawan dan 50% di antaranya adalah perawat. Perawat masih banyak meninggalkan tugas kerja dengan cara menggantikan kepada rekan kerja, perawat sulit untuk mendapatkan kesempatan untuk peningkatan karir dan kinerja antara perawat dengan perawat lainnya masih kurang baik Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan perawat pelaksana di ruang rawat inap RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023.

Metode penelitian kuantitatif desain *cross sectional*. Penelitian ini telah dilakukan di RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang dari bulan Maret sampai Agustus 2023. Populasi perawat pelaksana berjumlah 110 orang sedangkan pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling*. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji *Chi-Square p-value* $<0,05$.

Hasil penelitian lebih dari separuh (65%) kepuasan kerja tidak puas, lebih dari separuh (60%) responden tidak bertanggung jawab, lebih dari separuh (55%) responden memiliki kondisi kerja kurang baik, lebih dari separuh (56%) responden memiliki rekan kerja kurang baik pada perawat pelaksana. Ada hubungan tanggung jawab ($p=0,000$), kondisi kerja ($p=0,000$) dan rekan kerja ($p=0,010$) dengan kepuasan perawat pelaksana di ruang rawat inap di RS TK.III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2023.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan tanggung jawab, kondisi kerja dan rekan kerja dengan kepuasan perawat pelaksana di ruang rawat inap. Saran manajemen rumah sakit diharapkan untuk dapat lebih mengetahui apa penyebab tanggung jawab, kondisi kerja dan rekan kerja yang tidak puas terhadap kepuasan perawat pelaksana, dan diharapkan untuk memberikan reward kepada perawat yang memiliki kinerja yang baik.

Daftar Bacaan : 28 (2016-2022)

Kata Kunci : Tanggung Jawab, Kondisi Kerja, Rekan Kerja, Kepuasan, Perawat Pelaksana.

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG

Scription, September 2023

Della Sepnita

Factors Associated with Satisfaction of Implementing Nurses in the Inpatient Room of Dr. TK.III Hospital. Reksodiwiryo Padang in 2023

xii + 61 pages, 9 tables, 2 figures, 15 attachments

ABSTRACT

Data from the Padang city health service regarding the level of nurse satisfaction (60.5%) states that nurses are not satisfied with their work, data on the health service turnover rate is 23% of the total employee turnover and 50% of them are nurses. Many nurses still abandon their work duties by substituting for colleagues, it is difficult for nurses to get opportunities for career advancement and the performance between nurses and other nurses is still not good. The aim of this research is to determine the factors related to the satisfaction of implementing nurses in hospital inpatient rooms. Kindergarten III Dr. Reksodiwiryo Padang in 2023.

Quantitative research method with cross sectional design. This research was conducted at TK.III Dr. Hospital. Reksodiwiryo Padang from March to August 2023. The population of implementing nurses is 110 people, while sampling uses a total sampling technique. Data were analyzed univariately and bivariately using the Chi-Square test, p -value < 0.05 .

The research results showed that more than half (65%) of the respondents were dissatisfied with their job satisfaction, more than half (60%) of the respondents were irresponsible, more than half (55%) of the respondents had poor working conditions, more than half (56%) of the respondents had colleagues poor work on the implementing nurse. There is a relationship between responsibility ($p=0.000$), working conditions ($p=0.000$) and co-workers ($p=0.010$) with the satisfaction of implementing nurses in the inpatient ward at TK.III Dr. Hospital. Reksodiwiryo Padang in 2023.

Based on the research results, it can be concluded that there is a relationship between responsibility, working conditions and co-workers with the satisfaction of implementing nurses in the inpatient room. It is recommended that hospital management be able to better understand the causes of responsibilities, working conditions and colleagues who are dissatisfied with the satisfaction of implementing nurses, and are expected to give rewards to nurses who have good performance.

Reading List : 28 (2016-2022)

Keywords : Responsibility, Working Conditions, Colleagues, Satisfaction, Nurse