

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan dengan judul penelitian “**Hubungan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr.Reksodiwiryo Padang Tahun 2024**” maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Lebih dari separuh 54,3% responden memiliki *turnover intention* tinggi pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr.Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.
2. Didapatkan sebanyak 56,5% responden memiliki beban kerja tinggi pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr.Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.
3. Ada hubungan beban kerja dengan *turnover intention p-value* 0,000 ($P < 0,05$) pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr.Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian selanjutnya dengan metode lain dengan melihat variabel lain, seperti rekan kerja, lingkungan, gaya kepemimpinan dan shift kerja tentang kejadian turnover intention pada perawat pelaksana di

ruang rawat inap.

2. Bagi STIKes Alifah Padang

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber bacaan untuk menambah wawasan bagi mahasiswa keperawatan dalam melakukan penelitian selanjutnya tentang hubungan beban kerja dengan turnover intention pada perawat di ruang rawat inap.

3. Bagi Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang

Melalui kepala Ruangan ruang rawat inap agar dapat lebih mengetahui kejadian turnover intention pada seluruh perawat pelaksana, dan mencari tahu penyebab turnover intention agar perawat pelaksana dapat mengatasi beban kerja yang berlebihan

