

SKRIPSI

HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT TK III Dr.REKSODIWIRYO PADANG TAHUN 2024

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Strata 1 Keperawatan



Disusun Oleh :

FRICILIA CINTYA
2014201018

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
TAHUN 2024**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama Lengkap : Fricilia Cintya
Nim : 2014201018
Tempat / tgl lahir : Lubuk Sikaping / 25 Juni 2001
Tahun masuk : 2020
Program studi : S1 Keperawatan
Nama Pembimbing Akademik : Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep
Nama Pembimbing I : Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep
Nama Pembimbing II : Ns. Setiadi Syarli, S.Kep, M.Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

“Hubungan Beban Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Reksodiwiryo Padang Tahun 2024”.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, dalam penulisan usulan proposal skripsi ini, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang 2024



PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Fricilia Cintya

Nim : 2014201018

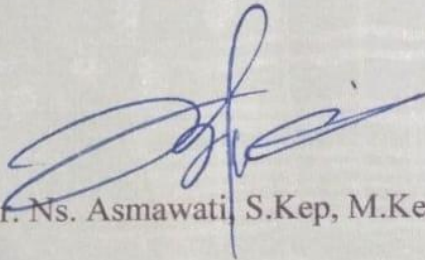
Program studi : S1 Keperawatan

Judul : Hubungan Beban Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada
Perawat di Ruang Inap Rumah Sakit TK.III Dr.Reksodiwiryo
Padang Tahun 2024.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Hasil Program
Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

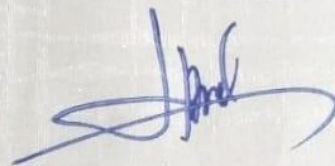
Padang, September 2024

Pembimbing I



(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep)

Pembimbing II



(Ns. Setiadi Syarli, S.Kep, M.Kep)

Mengetahui

Ketua STIKes Alifah



(Dr. Fanny Ayudia, S.SiT., M.Biomed)

PERSYARATAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Fricilia Cintya

Nim : 2014201018

Program studi : S1 Keperawatan

Judul : Hubungan Beban Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Perawat di Ruang Inap Rumah Sakit TK.III Dr.Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Skripsi pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

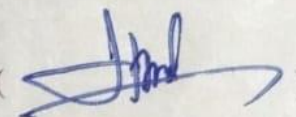
Pembimbing I

Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep

()

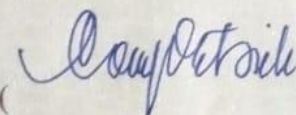
Pembimbing II

Ns. Setiadi Syarli, S.Kep, M.Kep

()

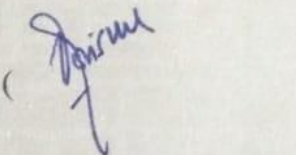
Penguji I

Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep

()

Penguji II

Ns. Dorisnita S.Kep, M.Kep, FISQua, CHAE

()

Disahkan Oleh

-Ketua STIKes Alifah



(Dr. Fanny Ayudin, S.SiT., M.Biomed)

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG

Skripsi, September 2024

Fricilia Cintya

Hubungan Beban Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024
Xi + 80 halaman, 6 Tabel, 2 gambar, 14 lampiran

ABSTRAK

Turnover intention pada perawat merujuk pada niat atau kecenderungan seseorang perawat untuk meninggalkan pekerjaannya dalam waktu dekat. Salah satu faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* perawat yaitu beban kerja. Beban kerja yang berlebihan dapat mempengaruhi kesejahteraan dan kepuasan kerja perawat, yang pada akhirnya dapat meningkatkan niat perawat untuk meninggalkan pekerjaannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan beban kerja dengan *turnover intention* pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat rawat inap di rumah sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang. Data dikumpulkan dari 19 hingga 29 Agustus 2024 dengan teknik *total sampling* melibatkan 92 responden yang diambil melalui penyebaran kuesioner. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji *Chi-square* dengan *p-value* < 0,05.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa lebih dari separuh (54,3%) perawat memiliki *turnover intention* tinggi, banyak didapatkan 56,5% perawat memiliki beban kerja tinggi. Ada hubungan beban kerja dengan *turnover intention* *p-value* 0,000 ($p < 0,05$) pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan beban kerja dengan *turnover intention* *p-value* 0,000 ($p < 0,05$) pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024. Diharapkan melalui Kepala Ruang Rawat Inap agar dapat lebih mengetahui kejadian *turnover intention* dan Beban kerja, Serta menyediakan program pengembangan karier, dan peningkatan rekrutmen dan retensi staf di setiap ruangan.

Daftar Pustaka : 21 (2014-2023)

Kata Kunci : *Turnover Intention*, Beban Kerja, Perawat

ALIFAH PADANG HEALTH SCIENCES HIGH SCHOOL

Scriptiom, Agustus 2024

Fricilia Cintya

The Relationship between Workload and Turnover Intention among Nurses in the Inpatient Room at TK III Hospital, Dr. Reksodiwiryo Padang in 2024

Xi + 80 pages, 6 tables, 2 figures, 14 appendices

ABSTRACT

Turnover intention in nurses refers to a nurse's intention or tendency to leave their job in the near future. One of the factors that influences nurse turnover intention is workload. Excessive workload can affect nurses' well-being and job satisfaction, which in turn can increase nurses' intentions to leave their jobs. The aim of this research is to determine the relationship between workload and turnover intention among nurses in the inpatient ward at TK III Dr. Reksodiwiryo Hospital, Padang in 2024.

This research is quantitative with a cross sectional design. The population in this study were all inpatient nurses at TK III Dr. Hospital. Reksodiwiryo Padang. Data was collected from 19 to 29 August 2024 using a total sampling technique involving 92 respondents taken through distributing questionnaires. Data were analyzed univariately and bivariately using the Chi-square test with p-value <0.05.

The results of the study showed that more than half (54.3%) of nurses had high turnover intention, it was found that 100% of nurses had a moderate workload. There is a relationship between workload and turnover intention, p-value 0.000 ($p < 0.05$) for nurses in the inpatient ward at TK III Dr Hospital. Reksodiwiryo Padang in 2024.

Based on the research results, it can be concluded that there is a relationship between workload and turnover intention, p-value 0.000 ($p < 0.05$) for nurses in the inpatient ward at TK III Dr Hospital. Reksodiwiryo Padang in 2024. It is hoped that the Head of the Inpatient Room will be able to better understand turnover intention incidents, provide career development programs, and increase recruitment and retention of staff in each room.

Refference : 21 (2014-2023)

Keywords : Turnover Intention, Workload, Nurses