

## **BAB VI PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Lebih dari separoh (54,9%) responden memiliki kinerja perawat kurang baik di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwryo Padang tahun 2024.
2. Kurang dari separoh (49%) responden memiliki kepuasan kerja kurang baik di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwryo Padang tahun 2024.
3. Lebih dari separoh (56,9%) responden memiliki disiplin kerja kurang baik di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwryo Padang tahun 2024.
4. Lebih dari separoh (51,0%) responden memiliki lingkungan kerja kurang baik di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwryo Padang tahun 2024.
5. Terdapat hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RS TK III Dr. Reksodiwryo Padang tahun 2024.
6. Terdapat hubungan disiplin kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RS TK III Dr. Reksodiwryo Padang tahun 2024.
7. Terdapat hubungan disiplin kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RS TK III Dr. Reksodiwryo Padang tahun 2024.

## B. Saran

1. Bagi Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiry Padang
  - a. Diharapkan Rumah Sakit dapat memberikan promosi menambah pendidikan dari pihak rumah sakit yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.
  - b. Diharapkan rumah sakit dapat menyediakan fasilitas yang lengkap, agar terciptanya lingkungan kerja yang nyaman dan aman.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan meneliti faktor lain yang berhubungan dengan kinerja perawat pada perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit.

