

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT TK. III
REKSODIWIRYO PADANG TAHUN 2024**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Strata 1 Keperawatan**



Oleh

Vatin Rahmadani
2014201041

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
TAHUN 2024**

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Vatin Rahmadani
NIM : 2014201041
Program Studi : S-1 Keperawatan
Judul Skripsi : Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2024

Telah di seminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Skripsi Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

Padang, September 2024

Pembimbing I



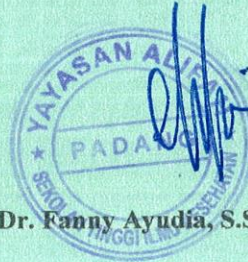
Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep

Pembimbing II



Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep

Disahkan oleh
Ketua STIKes Alifah



Dr. Fanny Ayudia, S.SiT, M.Biomed

PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Vatin Rahmadani
NIM : 2014201041
Program Studi : S-1 Keperawatan
Judul Skripsi : Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2024

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Skripsi pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I
(Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Pembimbing II
(Ns. Conny Oktizulvia, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Penguji I
(Ns. Hidayatul Rahmi, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Penguji II
(Ns. Setiadi Syarli, S.Kep, M.Kep)

(.....)

Disahkan Oleh
Ketua STIKes Alifah Padang



(Dr. Fanny Ayudia, S.SiT, M.Biomed)

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
Skripsi, September 2024

Vatin Rahmadani

Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024

xiii + 68 halaman, 9 tabel, 2 gambar, 11 lampiran

ABSTRAK

Permasalahan kinerja perawat masih menjadi persoalan dalam asuhan keperawatan karena belum sesuai SOP seperti pengkajian, diagnosa, perencanaan, implementasi dan evaluasi. Hal ini disebabkan oleh lemahnya kualitas personil dalam melakukan komunikasi kerja, motivasi dan beban kerja yang diterima. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2024.

Jenis penelitian *analitik* dengan desain *cross sectional*. Penelitian dilaksanakan Maret s/d Agustus tahun 2024. Pengumpulan data dilaksanakan pada tanggal 11 – 22 Juni 2024. Populasi seluruh perawat yang ada di Rumah Sakit TK III Reksodiwiryo Padang tahun 2024 berjumlah 107 orang dengan sampel 51 orang. Teknik pengambilan sampel *accidental sampling*. Penelitian menggunakan kuesioner dengan cara wawancara. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji statistik *Chi-Square*.

Hasil penelitian menunjukkan lebih dari separuh (54,9%) responden memiliki kinerja perawat kurang baik. Kurang dari separuh (49%) responden memiliki kepuasan kerja kurang baik. Lebih dari separuh (56,9%) responden memiliki disiplin kerja kurang baik. Lebih dari separuh (51,0%) responden memiliki lingkungan kerja kurang baik. Terdapat hubungan kepuasan kerja ($pvalue=0,000$), disiplin kerja ($pvalue=0,042$), lingkungan kerja ($pvalue=0,017$) dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RS TK III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2024.

Faktor kepuasan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja berhubungan dengan kinerja perawat. Diharapkan memberikan sumbangan saran dan informasi bagi rumah sakit sebagai bahan pertimbangan dan menentukan kebijakan dalam mengatasi kinerja perawat dengan mengadakan pelatihan-pelatihan RS TK III Dr. Reksodiwiryo Padang tahun 2024

Daftar Bacaan : 21 (2017 – 2023)

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Perawat

ALIFAH PADANG COLLEGE OF HEALTH SCIENCES

Thesis, Septemb 2024

Vatin Rahmadani

Factors Related to Nurse Performance in the Inpatient Ward of Dr. Reksodiwiryo Class III Hospital, Padang in 2024

xiii + 68 pages, 9 tables, 2 figures, 11 attachments

ABSTRACT

The problem of nurse performance is still a problem in nursing care because it is not in accordance with SOPs such as assessment, diagnosis, planning, implementation and evaluation. This is caused by the weak quality of personnel in carrying out work communication, motivation and workload received. The purpose of this study was to determine the factors related to nurse performance in the Inpatient Ward of the Dr. Reksodiwiryo Padang Class III Hospital in 2024.

This type of analytical research with a cross-sectional design. The study was conducted from March to August 2024. Data collection was carried out on June 11-22, 2024. The population of all nurses at the Class III Reksodiwiryo Padang Hospital in 2024 was 107 people with a sample of 51 people. The sampling technique was accidental sampling. The study used a questionnaire by interview. Data were analyzed univariately and bivariately using the Chi-Square statistical test.

The results showed that more than half (54.9%) of respondents had poor nursing performance. Less than half (49%) of respondents had poor job satisfaction. More than half (56.9%) of respondents had poor work discipline. More than half (51.0%) of respondents had a poor work environment. There is a relationship between job satisfaction, work discipline, work environment and nurse performance in the Inpatient Room of Class III Dr. Reksodiwiryo Padang Hospital in 2024.

Job satisfaction factors, work environment, work discipline are related to nurse performance. It is expected to provide suggestions and information for hospitals as a consideration and to determine policies in addressing nurse performance by holding trainings at RS TK III Dr. Reksodiwiryo Padang in 2024

Reading List : 21 (2017 - 2023)

Keywords : Job Satisfaction, Work Environment, Work Discipline and Nurse Performanc