

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang di lakukan di ruang rawat inap Rumah Sakit TK. III Reksodiwiryio Padang Tahun 2023, maka dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Kurang dari separuh (34,4 %) motivasi perawat kategori rendah terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Tk. III Reksodiwiryio Padang Tahun 2023.
2. Kurang dari separuh (37,0 %) kinerja perawat kategori kurang baik di ruang rawat inap Rumah Sakit Tk. III Reksodiwiryio Padang Tahun 2023.
3. Ada hubungan motivasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Tk. III Reksodiwiryio Padang Tahun 2023.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa hal yang akan disarankan yaitu:

1. Bagi Peneliti

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan peneliti dalam hal penelitian ilmiah khususnya pada mata kuliah manajemen keperawatan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut lagi tentang hubungan motivasi dengan kinerja perawat dengan menggunakan variabel lainnya.

3. Bagi Rumah Sakit Tk. III Reksodiwiryo

Diharapkan bagi rumah sakit dapat melakukan dorongan dan semangat kepada karu, katim dan perawat pelaksanaan seperti memberi umpan balik pada saat bekerja, memberikan perhatian, meningkatkan kreativitas dalam bekerja dan meningkatkan manajemen kinerja untuk mencegah rendahnya motivasi dan kinerja perawat karena mengingat berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi dengan kinerja perawat.

4. Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan bagi institusi pendidikan agar dapat menambah bahan bacaan di perpustakaan tentang motivasi dan kinerja perawat.