

SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT TK. III Dr. REKSODIWIRYO PADANG TAHUN 2023

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Pendidikan Sastra S1Keperawatan



Roza Juliani
1914201134

Pembimbing :

Ns. Dorisnita, S.Kep, M.Kep, FISQua

Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG
TAHUN AJARAN 2023**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama Lengkap : Roza Juliani
NIM : 1914201134
Tempat tanggal lahir : Bangkinang, 19 Juli 2001
Tanggal Masuk : September 2019
Program Studi : S1Keperawatan
Nama Pembimbing Akademik : Ns. Syalvia Oresti, S. Kep, M. Kep
Nama Pembimbing I : Ns. Dorisnita, S. Kep, M. Kep, FISQua
Nama Pembimbing II : Ns. Rebbi Permata Sari, S. Kep, M. Kep

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan usulan skripsi saya yang berjudul:

"Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023"

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, dalam penulisan usulan skripsi ini, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, September 2023



Roza Juliani

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Roza Juliani
NIM : 1914201134
Program Studi : S1 Keperawatan
Judul : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryo Padang Tahun 2023

Telah berhasil diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Hasil Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

Padang, September 2023

Pembimbing I



Ns. Dorisnita, S.Kep, M.Kep, FISQua

Pembimbing II



Ns. Rebbi Permata Sari, S.Kep, M.Kep

Disahkan oleh

Ketua STIKes Alifah



YAYASAN ALIFAH
PADANG
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN

Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep

PERNYATAAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Roza Juliani
NIM : 1914201134
Progran Studi : S1 Keperawatan
Judul : Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiry Padang Tahun 2023.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Seminar Hasil pada Program Studi Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I

Ns. Dorisnita, S. Kep, M. Kep, FISQua

Dorisnita
(.....)

Pembimbing II

Ns. Rebbi Permata Sari, S. Kep, M.Kep

Rebbi Permata Sari
(.....)

Penguji I

Ns. Revi Neini Ikbal, S. Kep, M. Kep

Revi Neini Ikbal
(.....)

Penguji II

Ns. Conny Oktizulvia, S. Kep, M. Kep

Conny Oktizulvia
(.....)

Disahkan oleh

Ketua STIKes Alifah



Ns. Asmawati, S. Kep, M. Kep

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG

Skripsi, September 2023

Roza Juliani

Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryio Padang Tahun 2023

xiv + 52 halaman + 6 tabel + 2 gambar + 16 lampiran

ABSTRAK

Kinerja perawat adalah hasil dari proses yang menjadi penentu kualitas pelayanan kesehatan. Faktor yang mempengaruhi kinerja perawat salah satunya motivasi. Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryio kinerja perawat kurang karena manajemen kinerja perawat dalam melakukan asuhan keperawatan dan motivasi kerja kurang karena umpan balik dalam melaksanakan tindakan keperawatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat diruang rawat inap Rumah Sakit Tingkat III Reksodiwiryio Padang Tahun 2023.

Jenis penelitian kuantitatif dengan design *Cross sectional study*. Penelitian dilaksanakan di Rumah Sakit TK. III Reksodiwiryio Padang pada bulan Februari-Agustus 2023. Pengumpulan data dilakukan pada tanggal 12-22 Juli 2023. Populasi pada penelitian adalah semua perawat yang berada di ruang rawat inap Rumah Sakit TK. III Dr. Reksodiwiryio Padang yang berjumlah 120 perawat terdapat di 9 ruang rawat inap, sampel pada penelitian ini berjumlah 92 perawat. Pengumpulan data dalam penelitian adalah primer dan sekunder yang didapatkan dari wawancara, kuesioner dan data dari rumah sakit. Analisa data yang digunakan yaitu analisa univariat dan analisa bivariat menggunakan uji chi-square.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan 34,8 % motivasi perawat kategori rendah dan 37,0 % kinerja perawat kategori kurang baik. Terdapat hubungan motivasi dengan kinerja perawat dengan nilai $p\ value = 0,000$ ($p < 0,05$).

Dapat disimpulkan bahwa ada hubungan motivasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit TK. III Reksodiwiryio Padang Tahun 2023. Peneliti menyarankan bagi rumah sakit dapat melakukan dorongan dan semangat kepada karu, katim dan perawat pelaksana seperti memberi umpan balik pada saat bekerja, memberikan perhatian, meningkatkan kreativitas dalam bekerja dan meningkatkan manajemen kinerja untuk mencegah rendahnya motivasi dan kinerja perawat.

Daftar Pustaka : 25 buah (2010-2022)

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Perawat, Ruang Rawat Inap, Rumah Sakit

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG

Thesis, September 2023

Roza Juliani

The relationship between work motivation and nurse performance in the inpatient room of Reksodiwiryio Padang Level III Hospital in 2023

xiv + 52 pages + 6 tables + 2 figures + 16 appendices

ABSTRACT

Nurse performance is the result of a process that determines the quality of health services. One of the factors that affect nurse performance is motivation. Dr. Reksodiwiryio Level III Hospital nurse performance is less because nurse performance management in doing nursing care and work motivation is less because of feedback in carrying out nursing actions. This study aims to determine the relationship between work motivation and nurse performance in the inpatient room of Level III Hospital Reksodiwiryio Padang in 2023.

Type of quantitative research with Cross sectional study design. The research was carried out at Reksodiwiryio Padang Level III Hospital in February-August 2023. Data collection will be carried out on July 12-22, 2023. The population in the study was all nurses who were in the inpatient ward of Level Hospital. III Dr. Reksodiwiryio Padang, totaling 120 nurses in 9 inpatient rooms, the sample in this study amounted to 92 nurses. Data collection in the study was primary and secondary obtained from interviews, questionnaires and data from hospitals. The data analysis used is univariate analysis and bivariate analysis using the chi-square test.

Based on the results of the study, it was found that 34.8% of the motivation of nurses in the low category and 37.0% of the performance of nurses in the category was not good. There is a relationship between motivation and nurse performance with p value = 0.000 ($p < 0.05$).

It can be concluded that there is a relationship between motivation and nurse performance in the inpatient room of Level III Hospital Reksodiwiryio Padang in 2023. Researchers suggest that hospitals can encourage and encourage employees, staff and implementing nurses such as giving feedback while working, giving attention, increasing creativity at work and improving performance management to prevent low motivation and nurse performance..

Bibliography : 25 pieces (2010-2022)

Keywords : Motivation, Nurse Performance, Inpatient Room, Hospital