

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*.
- Adiyanti, I. W., Badriah, D. laelatul, Suparman, R., & Mamlukah, M. (2022). Hubungan Antara Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Sliyeg Kabupaten Indramayu 2022. *JOURNAL OF HEALTH RESEARCH SCIENCE*, 2, 93.
- Agustini, F. (2019). *Strategi manajemen Sumber Daya Manusia* (M. U. Press, ed.).
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Menara Ekonomi*, VI(1), 98–105.
- Ariko, R., & Sumarni, T. (2019). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Ajibarang. *Jurnal Ilmu Kesehatan UMC*, (2013). Retrieved from <http://ojs.uma.ac.id/index.php/publikauma/article/download/411/286>
- Dian. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Extrupack Bekasi Barat*.
- Dinas Kesehatan Kota Padang. (2022). *Hasil Verifikasi Penilaian kINERJA Puskesmas Tahun 2021*.
- Ekawati. (2017). Hubungan Antara Karakteristik Individu, Beban Kerja Mental, Pengembangan Karir Dan Hubungan Interpersonal. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5, 68–78.
- Erina, E. (2019). *Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Cv. Citra Transporindo Utama Medan*. 73–82.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara, 2019. Retrieved from <https://perpus.tasikmalayakab.go.id/opac/detail-opac?id=11248>
- Hoeruddin, Suroso, & Karnama, M. M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Pangkalan Kabupaten Karawang. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5, 1788–1797. <https://doi.org/10.30588/jmp.v6i1.285>
- Ilham, M. (2022). Hubungan disiplin kerja dengan lingkungan kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Kecamatan Kresek Kabupaten Tangerang. *Vanchapo Health Science Journal*, 1(1), 6.
- Institut Informatika dan Bisnis darmajaya. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di PT*.

*Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) Cabang Bandar Lampung.*

Juniarti. (2019). *menajemen Kepuasan Kerja dalam Organisasi lingkungan kerja (Teori Dan Praktik)*. Jakarta : Rajawali Pers.

Karawanep, C. M., Rumayar, A. A., & Sulaeman, E. (2021). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Yendidori Kabupaten Biak Provinsi Papua. *Kesmas*, 10(2), 111–116. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/32286>

Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok : Rajawali Pers. Retrieved from <https://lib.umpr.ac.id/opac/detail-opac?id=34>

Kementerian Kesehatan. (2020). SDM Kesehatan Kunci Pembangunan Kesehatan. Retrieved from <https://sehatnegeriku.kemkes.go.id/baca/rilis-media/20131030/308944/sdm-kesehatan-kunci-pembangunan-kesehatan/>

Kementerian Kesehatan. (2022). *Laporan kinerja*.

Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya. Retrieved from <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=1450>

Octavianasari, P. (2017). *HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN*.

Patricia, M., Buke, D., Melisa, R., Gusti, G., Runi, I., & Erwina, E. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Wara Barat Kota Palopo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 452–458. Retrieved from <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i2.987>

Peraturan Presiden Republik Indonesia. *Perpres No 72 Tentang Sistem Kesehatan Nasional*. , 66 § (2012).

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>

Prihastoto, F. D., & Adi, A. N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Prime Line International Malang. *Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7, No 2, 4.

Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan perindustrian kota padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 617–629. Retrieved from <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>

Rahayu, C. Q. (2019). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Di Pt.Pupuk Iskandar Muda (Persero) Kabupaten Aceh Utara. *Skripsi*, 34.

Rahayu, S., Hidayatulah, L. I., Subarkah, R., Pratama, R. adi, & Pangesti, I. D.

- (2023). Penerapan disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai di puskesmas secong i kabupaten magelang. *Jurnal Manajemen Bisnis & Terapan*, 1(2), 88–98.
- Risma, A. (2020). *Pengaruh Pelayanan dan Kompensasi terhadap Kierja Karyawan Puskesmas Wara Timu Kota Palopo*.
- Saguni, D. S., Widyawati, & Muhammad Hidayat Djabbari. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan di Puskesmas Biru Kecamatan Tanete Riattang Kabupaten Bone. *Jurnal Administrasi Publik*, 19(1), 146–164. <https://doi.org/10.52316/jap.v19i1.136>
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* (D. M. Listianingsih, Ed.).
- Satria, A., & Nio, S. R. (2019). Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pada Karyawan Pdam Tirta Jam Gadang Bukittingi. *Jurnal Riset Psikologi*, 1–10. Retrieved from <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/psi/article/view/6574>
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*. 6(1), 22–32.
- Sudaryo. (2019). *Menajemen Sumber daya Manusia kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik*. Yogyakarta : Rajawali pers.
- Sunatar, B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11, 104–113.
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137. <https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Prananda Media Grup Jakarta.
- Sutrisno, S., Yanurianto, Y., & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 464. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11282>
- Syahida, N., & Suryani, N. (2019). *Judul Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa*. 7(2), 610–623.
- Wibowo. (2019). *Menajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raja Grafindo.

- Widhyaswari. (2021). *Pengaruh Disipli Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JNE Cabang Rohojampi*.
- Wigdyaningsih, T. P., & Putra, F. I. F. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dyriana Bakery Dan Cafe Kota Semarang. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 367–383.
- Wirawan. (2019). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Cv Mita Azahra Mandiri ( Gate Parking )* .jurnal manajemen & bisnis. 2(4), 2–3.

