

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Pagambiran Kota Padang Tahun 2024. Berdasarkan penelitian didapatkan hasil:

1. Sebanyak 48,1% pegawai memiliki kinerja kurang baik
2. Sebanyak 50,0% pegawai memiliki disiplin kerja kurang baik
3. Sebanyak 44,4% pegawai mempunyai motivasi kurang baik
4. Sebanyak 46,3% pegawai menyatakan lingkungan kerja fisik kurang baik
5. Terdapat hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai dengan *p-value* sebesar 0,001 ( $p < 0,05$ ).
6. Terdapat hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai dengan *p-value* sebesar 0,001 ( $p < 0,05$ ).
7. Terdapat hubungan lingkungan kerja fisik dengan kinerja pegawai dengan *p-value* sebesar 0,001 ( $p < 0,05$ ).

#### B. Saran

##### 1. Bagi Puskesmas Pagambiran Kota Padang

Diharapkan untuk meningkatkan kinerja pegawai di Puskesmas Pagambiran untuk meningkatkan disiplin kerja dengan menerapkan sanksi tegas bagi pegawai yang tidak melaksanakan tugas tepat waktu, sehingga mereka lebih bertanggung jawab dan menyelesaikan tugas sesuai jadwal. Selain itu, perlu meningkatkan motivasi pegawai dengan

menawarkan tantangan sesuai kemampuan dan memberikan insentif bagi yang lembur, guna meningkatkan produktivitas dan motivasi kerja. Puskesmas juga sebaiknya mengevaluasi dan memperbaiki ventilasi serta pendingin udara untuk memastikan sirkulasi dan suhu yang nyaman, serta menyediakan alat pengukur suhu ruangan dan kelembapan untuk menyesuaikan kondisi kerja.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan menambahkan variabel lainnya terkait kinerja diharapkan dapat menjadi panduan untuk melakukan penelitian lebih lanjut.

