

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau Tahun 2024 dapat disimpulkan Sebagai berikut:

1. Sebanyak (59,4%) pekerja memiliki kinerja yang tidak baik di PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau Tahun 2024.
2. Sebanyak (54,2%) pekerja memiliki beban kerja normal di PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau Tahun 2024.
3. Sebanyak (62,5%) pekerja memiliki disiplin kerja yang tidak baik di PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau Tahun 2024.
4. Tidak terdapat hubungan beban kerja dengan kinerja pekerja di PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau Tahun 2024 ( $p\text{-value}=0,413$ ).
5. Terdapat hubungan disiplin kerja dengan kinerja pekerja di PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau Tahun 2024 ( $p\text{-value}=0,004$ ).

#### **B. Saran**

1. Bagi Pekerja PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau

Diharapkan para pekerja lebih patuh terhadap aturan yang ditetapkan oleh perusahaan terutama pada peraturan jam kerja atau

waktu kedatangan dalam bekerja dan diharapkan pekerja datang tepat waktu dalam bekerja.

2. Bagi PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau

Diharapkan pimpinan perusahaan lebih memperketat peraturan dan menuangkan segala peraturan dan sanksi bagi pelanggar peraturan secara tertulis agar tercipta kedisiplinan yang baik di lingkungan kerja PT Angkasa Pura Kargo Bandara Internasional Minangkabau.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian tentang beban kerja dan disiplin kerja dengan kinerja pekerja. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel- variabel lain seperti motivasi kerja, pengetahuan, kemampuan serta menggunakan metode penelitian deskriptif, eksperimen, korelasi dan lainnya.