

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator Human Resources Management For Management Research*. Depublish.
- Apriana, I. W. A., Edris, M., & Sutono. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Rembang). *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 01(01), 1–19.
- Aprilliadi, E., Djanggu, N. H., & Rahmahwati, R. (2021). Pengukuran Beban Kerja Fisik Dan Mental Menggunakan Metode Cardiovascular Load (Cvl) Dan Defence Research Agency Workload Scale (Draws) Pada Operator Stasiun Kerja Rotary Di Pt. Sari Bumi Kusuma. *Jurnal TIN Universitas Tanjungpura*, 5(1), 88–94.
<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jtinUNTAN/article/view/47916>
- Bariyah, K., Malang, U. W., & Kerja, B. (2016). Aktor (1). *Jurnal Ilmiah Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 16(2), 27–36.
<https://doi.org/10.1002/9781444350302.wbhe0063>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Sumber Daya Manusia* (Issue July).
- Dari, P. W., Bisma, M. A., & Sanggala, E. (2023). Analisis Penyebab Penurunan Penjualan Kargo pada Bandara Internasional Minangkabau Menggunakan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 8(4), 5014–5023.
- Efendi, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pilar Indo Abadi Surabaya. *Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 7(September), 1–11.
- Fa'riatul, H., Indragiri, S., & Restia, A. (2024). Hubungan Faktor Kepemimpinan , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai Puskesmas. *STIKes YPIB Majalengka*, 12(1), 49–60.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*.
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>
- Husni, A., Fathah, A., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226–1232. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1068>
- Ihsan, M., & Jumlad, W. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Petugas Aviation Security Pt . Angkasa Pura 1. *Ground Handling Dirgantara*, 4(1), 108.

Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>

Irbayuni, S., & Pratama, C. R. Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150–2160. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i4.2142>

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.

Khairunnisa, Fakhshanoor, & Aquarista, M. F. (2022). *Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Cempaka Kota Banjarmasin Tahun 2022*. 1–9. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/12435/1/ARTIKEL> OLEH KHAIRUNNISA.pdf

Kurniawan, B., Hartono, S., Koasih, Putra, S. A., Yuliyanti, E., Arianty, D., Sumiati, Metris, D., Librianty, N., Mustahidda, R., Kartadiwirya, K., Badrianto, Y., & Turmudhi, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Repository Alungcipta* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>

Living Innovation. (2018). *Manual Handling Guide and Ergonomic Assesment Tools in Italy*. <https://2lift.com/handling-guide>

Mardiani, N. A., Budiman, B., & Kurniawan, D. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rsd Pameungpeuk Kabupaten Garut Provinsi Jawa Barat. *Journal Of Entrepreneurship and Strategic Management*, 2(01), 27–38. <https://doi.org/10.52434/jesm.v2i01.176>

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2013). Human Resource Management. In *Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology*. <https://doi.org/10.4135/9781412952651.n125>

Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*.

Nabila, S. V., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.

Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>

Nopitasari, N., Norfai, N., Anwary, A. Z., & Hadi, Z. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Upt.

- Puskesmas Puruk Cahu Tahun 2022. *An-Nadaa Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10(1), 9. <https://doi.org/10.31602/ann.v10i1.11049>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- PT Angkasa Pura Kargo. (2024). *Roster Jamn Dinas PT Angkasa Pura Kargo Cabang Padang*.
- Putri, F. A., Sumarni, & Kurniawan, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Indah Cargo Logistik Jambi mereka terima . Disiplin kerja karyawan akan terganggu jika perusahaan tidak memperhatikan. *Digital Bisnis Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(2), 115–135.
- Putri, G. D., Dwiyaniti, E., & Mandagi, A. M. (2021). Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pekerja PT Semen Bosowa Di Banyuwangi. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 12(1), 28–36. <https://doi.org/10.37755/sjip.v5i2.231>
- Ratnaningtyas, T. O., Indah, F. P. S., Maelaningsih, F. S., & Kusuma, B. P. (2020). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Unit Marketing Dan Teknisi Di Perusahaan “X” Tangerang. *Prosiding Senantias*, 1(1), 943–952.
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Universitas Sam Ratulangi.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 21, 16–30. <https://doi.org/10.54367/jmb.v21i1.1183>
- Siregar, S. A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Usaha Gedung Mandiri Imam Bonjol Medan*. http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/5371/skripsi_sophieamelia.pdf?sequence=1
- Sumekar, A. (2022). Manual Handling dengan Kejadian Low Back Pain (LBP) pada Buruh Angkut di Pasar Giwangan Yogyakarta. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 15(2), 60–66. <http://jurnal.stikeswirahusada.ac.id/jkm/article/view/469>

- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Lia (ed.); Issue 1). CV. R.A.De.Rozarie.
- Suprihatini, Y., Suliantoro, Wahyudiyono, Taryana, & Zega, Y. (2023). Analisis Hubungan Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan. *Edunomika*, 08(01), 1–14. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Syabani, R., & Huda, N. (2019). Analisa Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebagai Eefek Mediasi Burnout. *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 4(2), 126–147. <https://doi.org/10.33476/j.e.b.a.v4i2.1245>
- Syardiansyah, & Rahman, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(1), 149–167. <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05.938>
- Tresnawati, N., Farika Indah, M., Arianto, E., Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Jl Adhyaksa No, F., & Tangi-Banjarmasin, K. (2020). *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan*.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Yuliana, D. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Personel Ground Handling PT . Jasa Angkasa Semesta (PT . JAS) di Bandara Halim Perdana Kusuma – Jakarta The Factors That Affect the Performance of The Ground Handling Personnel PT . Jasa Angkasa Semesta (PT . JAS. *Warta Penelitian Perhubungan*, 29(1), 75–90.