

**SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS RAWANG  
TAHUN 2023**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Pendidikan Stara-1 Kesehatan Masyarakat



**Dimas Ayu Mutiara Kasih  
1913201010**

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASAYARAKAT  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH PADANG  
TAHUN 2023**



## PERNYATAAN PERSETUJUAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Dimas Ayu Mutiara Kasih  
Nim : 1913201010  
Program Studi : S – 1 Kesehatan Masyarakat  
Judul Skripsi : **Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Puskesmas Rawang Tahun 2023**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Seminar Skripsi Program Studi Kesehatan Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang.

Padang, Agustus 2023

Pembimbing I



( Gusrianti, M.Kes )

Pembimbing II



( Nurul Prihastita Rizyana, M.KM )

Disahkan Oleh

Ketua STIKes Alifah



(Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep)



## PERNYATAAN PENGUJI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Dimas Ayu Mutiara Kasih  
NIM : 1913201010  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Judul Skripsi : Faktor - Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Rawang Tahun 2023.

Telah berhasil dipertahankan dihadapan dewan Penguji Skripsi pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Alifah Padang

### DEWAN PENGUJI

#### Pembimbing I

Gusrianti, M.Kes

(.....)

#### Pembimbing II

Nurul Prihastita Rizyana, M.KM

(.....)

#### Penguji I

Alkafi, MM

(.....)

#### Penguji II

Wilda Tri Yuliza, SKM, M.Kes

(.....)

Disahkan oleh

Ketua STIKes Alifah

  
  
Dr. Ns. Asmawati, S.Kep, M.Kep



## SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN ALIFAH

Skripsi, Agustus 2023.

**Dimas Ayu Mutiara Kasih**

**Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Rawang Tahun 2023.**

xii + 70 halaman, 10 tabel, 3 gambar, 12 lampiran.

### ABSTRAK

Puskesmas Rawang merupakan Puskesmas dengan penilaian kinerja pelayanan terendah dengan persentasi 67,98%. Kinerja pelayanan kesehatan Puskesmas Rawang termasuk dalam kategori kinerja kurang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apa saja faktor – faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai Puskesmas Rawang.

Jenis penelitian ini adalah metode analitik dengan pendekatan *cross sectional study*. Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Rawang pada bulan Maret – Agustus 2023, pengumpulan data dilakukan pada tanggal 2 – 17 Juni. Populasi berjumlah 47 orang dengan jumlah sampel 37 orang. Teknik pengambilan sampel digunakan total sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan cara wawancara. Data dianalisis secara univariat dan bivariat menggunakan uji statistik *Chi-Square*.

Hasil penelitian diketahui 66,7% pegawai menyatakan kinerja kurang baik, 52,8% pegawai menyatakan kepemimpinan kurang baik, 63,9% pegawai menyatakan motivasi rendah, 80,6% pegawai menyatakan budaya kerja kurang baik. Terdapat hubungan antara kepemimpinan ( $p\text{-value} = 0,045$ ), motivasi ( $p\text{-value} = 0,011$ ), budaya kerja ( $p\text{-value} = 0,020$ ) dengan kinerja pegawai Puskesmas Rawang tahun 2023.

Kinerja sangat erat kaitannya dengan cara kepemimpinan, motivasi, dan juga budaya kerja yang ada di Puskesmas. Diharapkan kepada pimpinan Puskesmas Rawang lebih memperhatikan pegawai, seperti memberikan motivasi dan penghargaan kepada pegawai yang telah menyelesaikan tugasnya dengan hasil yang baik.

**Daftar Pustaka** : 34 (2017 – 2022)

**Kata Kunci** : Budaya Kerja, Kepemimpinan, Kinerja, Motivasi

## **ALIFAH HIGH SCHOOL OF HEALTH SCIENCES**

Skripsi, August 2023.

**Dimas Ayu Mutiara Kaih**

### **Factors Associated with the Performance of Rawang Health Center Employees in 2023.**

xii + 70 pages, 10 tables, 3 figures, 12 attachments.

#### **ABSTRACT**

According to the service performance rating, Rawang Health Center has the lowest rating at 67.98%, placing it in the poor performance category. This study aims to identify the factors influencing the employees' performance at Rawang Health Center.

This type of research is an analytical method with a cross-sectional study approach. This research was conducted at the Rawang Health Center in March – August 2023, and data collection was carried out on June 2 – 17. The population was 47 people with a sample size of 37 people. The sampling technique used total sampling. Data was collected through questionnaires using interviews. Data were analyzed univariately and bivariately using the Chi-Square statistical test.

The results showed that 66.7% of employees stated that their performance was not good, 52.8% of employees stated that leadership was not good, 63.9% of employees stated that their motivation was low, and 80.6% of employees stated that the work culture was not. There is a relationship between leadership ( $p$ -value = 0.045), motivation ( $p$ -value = 0.011), work culture ( $p$ -value = 0.020), and the performance of Rawang Health Center staff in 2023.

Performance is closely related to leadership, motivation, and the work culture at the Community Health Center. It is hoped that the leadership of the Rawang Health Center will pay more attention to employees, such as providing motivation and appreciation to employees who have completed their duties with good results.

**Bibliography : 34 (2017 – 2022)**

**Key : Work Culture, Leadership, Performance, Motivation**